



嘉彰股份有限公司

2024 永續報告書

Sustainability Report

關於嘉彰股份有限公司永續報告書	3
經營者的話	5
1. 概況	6
1.1 嘉彰組織概況	6
1.2 業務發展	8
1.3 財務績效	9
2. 利害關係人對話	11
2.1 利害關係人鑑別	11
2.2 利害關係人溝通與回應	12
2.3 重大性議題	13
2.4 重大性議題管理	15
3. 永續發展	16
3.1 ESG 永續政策	16
3.2 推動組織	16
3.3 呼應全球永續發展	17
4. 公司治理	17
4.1 董事會治理	18
4.2 審計委員會	22
4.3 薪資報酬委員會	22
4.4 法規遵循	23
4.5 誠信經營	24
4.6 供應商管理與評鑑	28
4.7 資訊安全管理	29
4.8 公協會的會員資格	32
5. 綠色經濟管理	32
5.1 氣候策略	32
5.2 氣候風險管理	37
5.3 節能績效	39
5.4 水資源管理	42
5.5 廢棄物管理	45
6. 員工關係與社會福利	47
6.1 人權政策	47
6.2 員工多元共榮	50
6.3 人才培訓與發展	54
6.4 薪酬與福利制度	54

6.5 職業安全與衛生	57
7. 社會共榮	67
7.1 產學合作	67
7.2 社會公益	67
8. 附錄	69
8.1 GRI STANDARDS 指標索引	69
8.2 永續揭露指標—光電業	74
8.3 各類證照	80



關於嘉彰股份有限公司永續報告書

嘉彰股份有限公司永續報告書（以下簡稱為「本報告書」）為嘉彰股份有限公司（以下簡稱「嘉彰」）第一年度對外發布的非財務資訊年報。我們將一如既往堅守誠懇踏實、透明公開及永續共進的核心理念，透過此報告書向各利害關係人呈現 2024 年在經濟、環境與社會領域的永續發展概況。

報告邊界範疇

涵蓋期間：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，與財務報表的報告期間相同。

涵蓋範疇：本報告書涵蓋範疇皆以嘉彰之台灣母公司為基準，與本公司財務報告涵蓋的實體一致，且已在公開財務資訊中提供相關實體的詳細列表。

原則考量揭露訊息之實質性以及實際管理需求，其資料涵蓋範疇與財務年報報導範疇一致，任何的數據範疇調整將在報告書中註明。

本報告書依循法規、標準及原則

本報告書內容架構依全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives, GRI）發布之最新版 GRI 準則（GRI Standards 2021 版本）、台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」與相關問答集及法令規定，透過重大性分析模式鑑別利害關係人所關注的主題並決定優先順序，分析出此報告要揭露的重大主題、相關策略、目標和措施，依所列報導要求作為撰寫依據。

外部保證/確信

本報告書今年度暫無外部保證/確信之計畫，後續將依據客戶要求、公司政策相關法令規劃執行。

資訊重編

2024 年嘉彰股份有限公司的永續報告書為第一次發行，並無資訊重編的資訊。

報告書發行

本報告書每年定期發行，2025 年於 8 月發行。下一本報告書預計於 2026 年 8 月發行。

聯絡資訊

關於這份報告書，若您有任何建議與指教，歡迎透過下列方式與我們聯繫。

地 址：桃園市蘆竹區南山路二段 205 巷 45 號

負責部門：總管理處

聯絡窗口：宋永明 協理

電 話：03-322-8175

公司網站：<https://www.chiachang.com/tw/index.html>

永續發展專區：<https://www.chiachang.com/tw/sustainable/Social-welfare.html>

投資人服務專區：<https://www.chiachang.com/tw/investment.html>



經營者的話

過去一年，全球面臨氣候風險升溫、產業鏈重組與地緣政經變動的多重挑戰。作為全球供應鏈的一環，嘉彰深刻體認：企業已無法單靠財務績效來定義價值，更需以全方位的永續韌性應對未來。

嘉彰自創立以來，即秉持「共好」為經營核心價值觀。我們相信企業與社會、環境、員工、客戶、供應鏈之間的正向連結，才能共同形塑可持續的發展基礎。因此，我們將 ESG 視為企業營運不可分割的一環，並持續以策略整合、制度建構與行動落實，推動公司朝向高韌性、高信任、高透明的永續企業邁進。



面對淨零趨勢與政策壓力的加劇，嘉彰採取積極作為，我們致力於以設計思維重塑製程架構，將減碳效益內嵌於產品生命周期各環節中，並積極與上下游協作推動綠色供應鏈，共同提升整體產業鏈的永續成熟度，同時建立內部碳管理制度，逐步形塑可量化、可驗證的減碳路徑。

我們落實多元、平等與包容的職場文化，強化勞資溝通機制與權益保障，並推行性別友善與人權政策，保障員工尊嚴與職涯發展。嘉彰不僅重視人才培育，也積極創造學習與創新環境，使同仁在職涯中具備回應未來挑戰的能力，並在價值認同中與企業共成長。

我們持續強化治理結構與透明度，推動董事會永續治理職能、擴展利害關係人溝通管道，建構涵蓋 ESG 指標的營運目標，落實高層問責與執行監控機制。治理對我們而言，不止於合規，更在於預見風險與創造韌性。我們相信透明與誠信將形塑企業的長期信任資產。

嘉彰始終秉持「取之於社會，用之於社會」的精神，無論是在教育、環境、弱勢扶助或在地共融領域，我們都期望透過企業的資源與行動，促進永續價值的擴散，讓企業成為社會正能量的樞紐。

我要感謝所有嘉彰同仁、合作夥伴與關注我們的利害關係人，是你們的參與與信任，讓我們得以更堅定地走在永續之路上。未來，我們將以更宏觀的視野與更務實的行動，與世界同行，與環境共好，與人類共榮。

董事長

王貴強

1. 概況

1.1 嘉彰組織概況

嘉彰股份有限公司成立於1985年9月，為專業薄膜電晶體液晶顯示器（TFT-LCD）之金屬元件製造大廠，目前主要供應TFT所需之金屬沖壓，內外機構件及專業模具開發製造，主要產品含括：光電、資訊、通訊等沖壓零件及精密沖壓模具製造，主要客戶為全球前五大之台系與韓系面板製造商與背光模組製造商，於全球主要光電生產聚落設置5個營運生產據點—台灣桃竹苗光電聚落(桃園南崁)、長江三角洲(蘇州、寧波及南京)、重慶。

發展沿革

➤ 1985-1991

- 建廠於新莊市福營路，專事生產家電及各類應用之五金零件。

➤ 1992-2001

- 遷廠於桃園縣蘆竹鄉大豐街，轉型生產電腦資訊零件與五金零件模具等產品。

➤ 2001-2004

- 跨足海外，陸續轉成立蘇州嘉彰、蘇州嘉詮生產電腦資訊、消費性電子產品光電及應用之金屬沖壓件及模具。

➤ 2006-2009

- 投資成立寧波嘉彰生產五金零件、模具、電腦及光電系列產品等。
- 遷廠於南崁蘆竹區南山路二段，擴大營業，生產五金零件、模具、電腦及光電系列產品等。
- 成立總管理處，進行集團整合。
- 投資成立東莞泉睿公司生產五金零件、模具、電腦及光電系列產品等。

➤ 2010年

- 四月核准為公開發行、五月興櫃掛牌。
- 十二月獲選『2010德勤亞太高科技Fast 500』企業。

➤ 2011年

- 投資設立南京嘉展精密電子公司生產資訊、通訊用之光電機構件與模具。
- 六月於台灣證卷交易所掛牌上市，股票代號：4942。

➤ 2015年

- 跨足醫材產業，承接醫材機構件生產。

➤ **2016年**

- 通過TS16949全球汽車產業品質管理系統，邁入車載產業。
- 積極發展網通產業佈局。

➤ **2017年**

- 投資設立嘉彰科技(重慶)有限公司生產電子通訊、光電系列等產品。

➤ **2018年**

- 擴大精密沖壓產品生產。
- 正式邁入伺服器產業。
- 《天下雜誌》兩千大企業調查，榮獲第407名。

➤ **2022年**

- 朝向ESG能源管理，減碳管理等目標佈局。

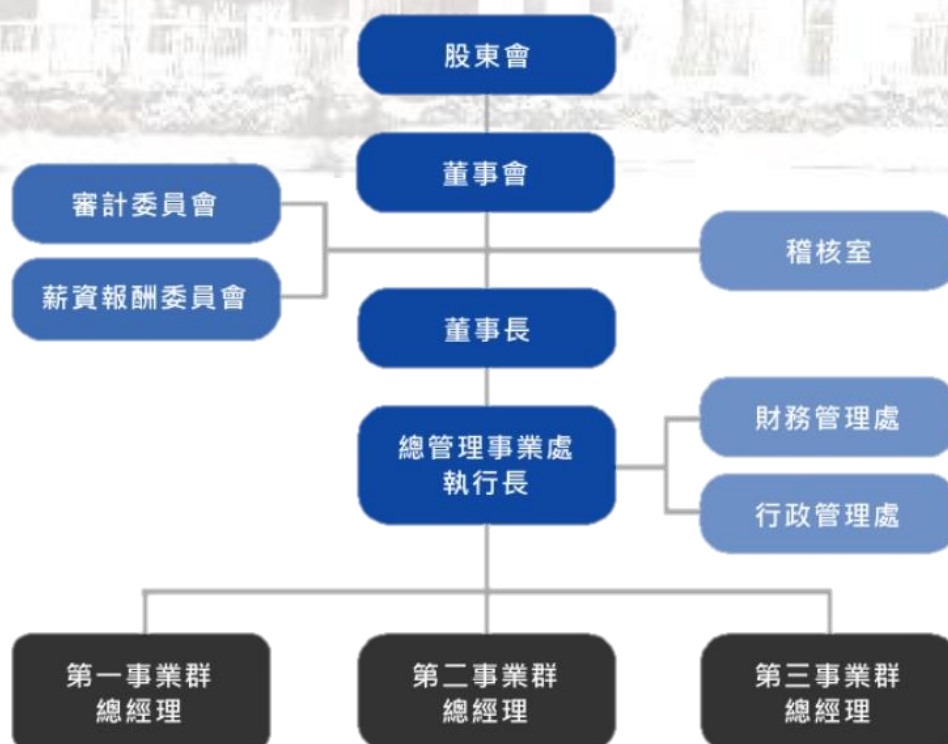
➤ **2023年**

- 投資設立越南廠生產網通、機構件系列等產品。

➤ **2024年**

- 投資設立台灣二廠，生產烤漆、金屬表面處理機構件系列等產品。

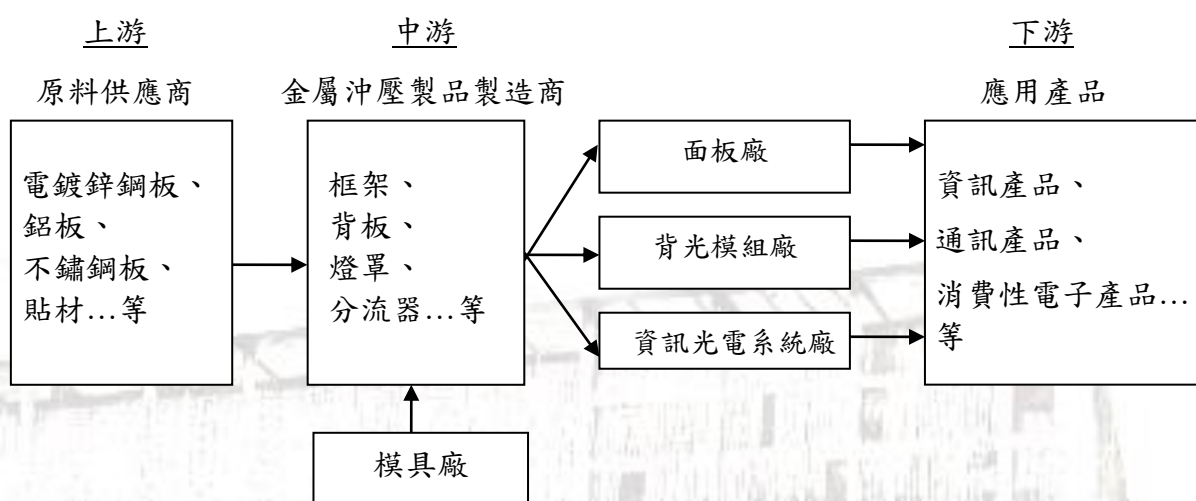
嘉彰組織架構



1.2 業務發展

近幾年來，終端電子產品市場規模與應用面日益擴增，如：3C、網通、醫療、車用及其他電子產品等，製作的工藝也朝更精密及彈性的方向延伸，若廠商具備模具開發設計能力或自動化程度較高，便可在生產成本、品質及效率上取得相對優勢。面對電子產品生命週期短暫且快速變化的特性，為符合市場需求及增加產品附加價值，嘉彰持續致力於精密模具開發與製作，並提供多元化製程工藝以提供客戶選擇。

嘉彰為金屬沖壓廠並具備精密模具開發設計製造能力。嘉彰的價值鏈始於配合面板廠、背光模組廠及系統廠等客戶，生產符合市場各尺寸 TFT-LCD 之 TV、Notebook、Monitor、Tablet、車載、網通產品等相關零組件。嘉彰的產品主要提供中下游系統廠客戶，服務市場涵蓋台灣、中國大陸等地區。茲就產業上、中、下游關聯性列示如下：



嘉彰所生產的機構件應用範圍相當廣泛，包含顯示器產品、車載產品、網通產品...等，隨著終端產品持續朝向差異化、輕量化...等方向發展，沖壓技術也不斷精進，此外，隨著設計結構的改變，模具技術與製程工藝也需隨之調整，持續考驗著沖壓廠的應變能力。以各項顯示器產品來說，筆記型電腦、平板電腦及監視器在換機需求帶動下，2025 年預估出貨將小幅增長。智慧座艙興起，帶動車用顯示器出貨將持續提升；網路通訊市場在歷經過去一年多的庫存去化後，與 AI 智能的演進發展下，預計可期望將迎來新一波的成長契機。

未來嘉彰發展策略

展望未來，嘉彰位於越南的廠房將於 2025 年建設完成，將提高生產的靈活性，增強全球接單的競爭力，讓佈局更加完善。儘管全球經濟的不確定性和市場的波動，為業務帶來新的挑戰，但嘉彰將持續在顯示器產品、車載產品、網通及伺服器產品等應用領域深耕發展。我們將不斷投入創新研發，深耕核心技術，提升產品的競爭力，以創新求變的精神應對市場的快速變化，使嘉彰能夠在快速變動的經營環境中保持靈活性和彈性。

我們深知永續經營是未來發展的核心，並視之為企業使命的重要部分，時時刻刻以專注的態度和開放的心態，持續優化內部流程與對外合作，推動更深遠的環境改善與增進社會福祉。未來，嘉彰將繼續堅持以創新、責任和成長為指引，努力在全球舞台上展現台灣企業的價值與影響力。

1.3 財務績效

良好的經營績效是企業永續發展的基石，嘉彰致力於強化財務結構，擴展具成本競爭力的產能，並調整產品組合。從策略定位、技術創新、產能管理、良率提升、獲利增長到永續經營。

嘉彰 2024 年個體營收總額為新臺幣 1,349,516 仟元，較 2023 年減少 14.77%，其他財務績效說明與分析，可詳閱公司嘉彰個體財報。

最近 3 年營運概況

單位：新台幣仟元

年度 項目	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入	2,080,345	1,583,396	1,349,516
營業毛利	507,346	534,927	492,019
營業損益	235,240	269,384	227,643
營業淨利	644,914	615,032	593,933
每股盈餘	4.53	4.32	4.17

2024年嘉彰網通及伺服器部件為最主要的業務，整體營收達38%；其次為顯示器背蓋部件為20.62%、注射器產品為10.61%，顯示器前框部件為3.76%，其他業務則為27.01%。

最近 3 年營業比重

單位：新台幣仟元

年度	2022 年度		2023 年度		2024 年度	
產品項目	營業收入	比重 (%)	營業收入	比重 (%)	營業收入	比重 (%)
金屬沖壓網通/伺服器部件	842,293	40.49	698,494	44.11	512,843	38.00
金屬沖壓顯示器背蓋部件	375,024	18.03	289,449	18.28	278,328	20.62
注射器金屬沖壓件	256,403	12.32	181,533	11.47	143,143	10.61
金屬沖壓顯示器前框部件	78,141	3.76	64,335	4.06	50,676	3.76
其他	528,484	25.40	349,585	22.08	364,526	27.01
營收合計	2,080,345	100.00	1,583,396	100.00	1,349,516	100.00

財稅管理方針與政策

嘉彰財務長為本集團稅務管理之最高負責人，管控各項日常稅務行政，並由合格且經驗豐富的稅務專業人員協助會計經理履行稅務義務，此外，董事會委託審計委員會監督公司之稅務遵循，以確保稅務的合規性。

嘉彰為追求永續發展並善盡企業社會責任，訂有下列稅務政策，以落實稅務治理：

1. 遵循當地稅務法規，按規定期限誠實申報並繳納稅捐，善盡納稅義務人之社會責任。
2. 依規定於財務報表揭露稅務資訊，確保資訊透明化。
3. 不以避稅為目的，使用避稅天堂或低稅率國家進行租稅規劃。
4. 關係人交易係遵循經濟合作暨發展組織(OECD)公布之國際公認移轉訂價準則相關規範，並符合常規交易之原則。
5. 與稅務機關建立互信且誠實的溝通關係。
6. 公司重大交易及決策皆考量租稅的影響。

嘉彰面對稅務作業之風險，致力提升稅務專業素質，持續人才培訓，確保具備處理稅務作業能力；面對不熟悉之稅務事項，亦主動向主管稅務機關徵詢與溝通，並視業務需要，委任或諮詢與外部專業顧問意見，確保正確遵循稅務規範及申報義務，降低未遵循稅法可能遭受的法律制裁、財務損失或聲譽損害等風險。嘉彰多年來踏實經營，除了專注營運持續獲利，為利益關係人創造最大價值，同時依法誠實納稅，善盡納稅義務人之社會責任。

2. 利害關係人對話

在追求永續發展的道路上，與利害關係人進行持續且有效的對話是企業實現社會責任的重要基石。嘉彰深知利害關係人等多方群體，對於本公司業務、決策及發展方向具有重大深遠的影響力。

為了建立相互信任的合作關係，嘉彰積極聆聽來自各方的意見，了解他們的需求與期望，並將這些反饋融入到公司的策略與營運方針。我們相信，透過與利害關係人的深度溝通與合作，不僅能促進公司內外部價值鏈的共創，還能夠推動整體永續發展奠定堅實基礎。

本章節將詳細闡述嘉彰與利害關係人互動的方式與成果，並介紹如何通過問卷調查與公開報告等多樣化渠道，持續加強對話與合作，以確保公司策略能與各方利益保持一致，共同迎接挑戰與機遇。

2.1 利害關係人鑑別

嘉彰參考 AA1000 SES 利害關係人議和標準(2015)，基於依賴程度(Dependency)、責任度(Responsibility)、急迫性(Tension)、影響力(Influence)及多元觀點(Diverse Perspective)五大原則，進行利害關係人的識別與分析。我們藉由這些原則，判斷各類別團體或組織對企業內部營運具有重大影響力之說明。

經鑑別，與嘉彰直接相關的主要利害關係人包含：

利害關係人	關係說明	溝通管道	溝通頻率	主要關注議題	負責單位	溝通結果
員工	公司運營重要資產	· 勞資會議 · 員工座談會 · 外籍同仁座談會 · 員工滿意度調查 · 職醫護健康衛教服務	每季 每月	· 薪資福利 · 教育訓練 · 職業安全衛生	總管理處-人資、職安室	· 2024 年度訓練總時數 5839 小時 · 0 件重大職業災害 · 公司員工社團量身打造身心健康工作環境
股東/投資者	資金提供者	· 股東常會 · 財務季報 · 公開資訊觀測站	每年 每季 不定期	· 公司財務資訊 · 公司治理 · 重大訊息	股務	· 1 場法人說明會 · 舉辦股東會

利害關係人	關係說明	溝通管道	溝通頻率	主要關注議題	負責單位	溝通結果
主管機關	法規遵循	- 往來函文及電子郵件 - 主管機關主辦之說明會/宣導會 - 公告及法規 - 廢棄物/廢水/職災申報 - 現場稽核	依循規範	- 往來函文及電子郵件 - 主管機關主辦之說明會/宣導會 - 公告及法規 - 廢棄物/廢水/職災申報 - 現場稽核	稽核室 總務課	- 發布中英文重大訊息 - 定期申報環安衛資料
社區/ 非營利組織	周邊社區	- 社群媒體 - 定期聯繫 - 里民拜訪 - 投訴專線	每半年	公益捐贈、社區貢獻	總管理處-人資	- 捐血活動策劃與響應 2024 年捐血量達 35,500c.c 2021 年防疫捐款 100 萬
供應商	供應鏈合作夥伴	- 供應商評比調查 - 問卷調查與稽核訪查	每年	- 供應管理 - 永續發展	採購課 品保部	供應商月評比符合需求，每年安排供應商稽核計畫
客戶	產品/服務使用者	- 客戶稽核&討論 - 客戶問卷/滿意度調查 - 電話&電子郵件 - 定期溝通討論會議	每月 每年	- 企業社會責任 - 客戶承諾與服務 - 產品品質與交期	業務部	2024 年客戶滿意度平均 88.57 分，較去年提升 2.41 分 - 全年無品質重大疑慮事件
學術單位	產學合作	- 產攜合作實習安排 - 企業參訪活動 - 企業抽查訪視	不定期	- 儲備人才永續發展 - 企業社會責任技職傳承 - 獎助學金支持	總管理處-人資	2024 年經徵選後新增 4 名實習生

嘉彰將持續與上述利害關係人保持密切互動，並結合多方意見，推動公司永續經營的發展與進步。

2.2 利害關係人溝通與回應

2.2.1 方法學與流程

嘉彰從全球性規範與標準、產業規範與標準、同業及異業標竿、組織年度目標等，蒐

集永續相關主題，並經內部討論後收斂至 18 個主題：

以 GRI 之永續性報導準則、永續會計準則委員會(SASB, Sustainability Accounting Standards Board)行業準則等，作為永續議題蒐集基礎。

18 項永續議題來源

- 蒐集永續議題 18 項：
董事會運作、經營績效、公司治理、風險控管、法規遵循、永續採購、資安管理、人才發展、多元共融、職場健康、職安訓練、人權保障、社會參與、節能減碳、水資源、氣候風險、資源循環及化學品安全。
- 嘉彰的願景、策略：
嘉彰致力於成為全球領先的電子零組件製造商，秉持「和諧、創新、務實、速度」的理念，追求卓越、精益求精，實現永續經營與成長，同時兼顧員工福利、股東權益與社會責任。
- 日常營運績效、成果：
日常營運績效體現在穩定的財務成長、高效的供應鏈管理以及優質的客戶服務，確保市場競爭力與客戶滿意度。同時，透過持續創新與人力資源發展，提升整體運營效率，並結合永續經營策略，實現企業穩健發展與社會責任並行的目標。
- 各單位蒐集利害關係人之回饋：
各單位定期蒐集利害關係人的回饋，透過問卷調查、面談、定期會議等方式，了解其需求與期待。這些回饋涵蓋客戶、供應商、員工、股東及社會大眾等不同群體的意見，並作為改善營運策略、提升服務品質以及履行社會責任的重要依據，促進組織與利害關係人之間的長期合作與信任。

2.3 重大性議題

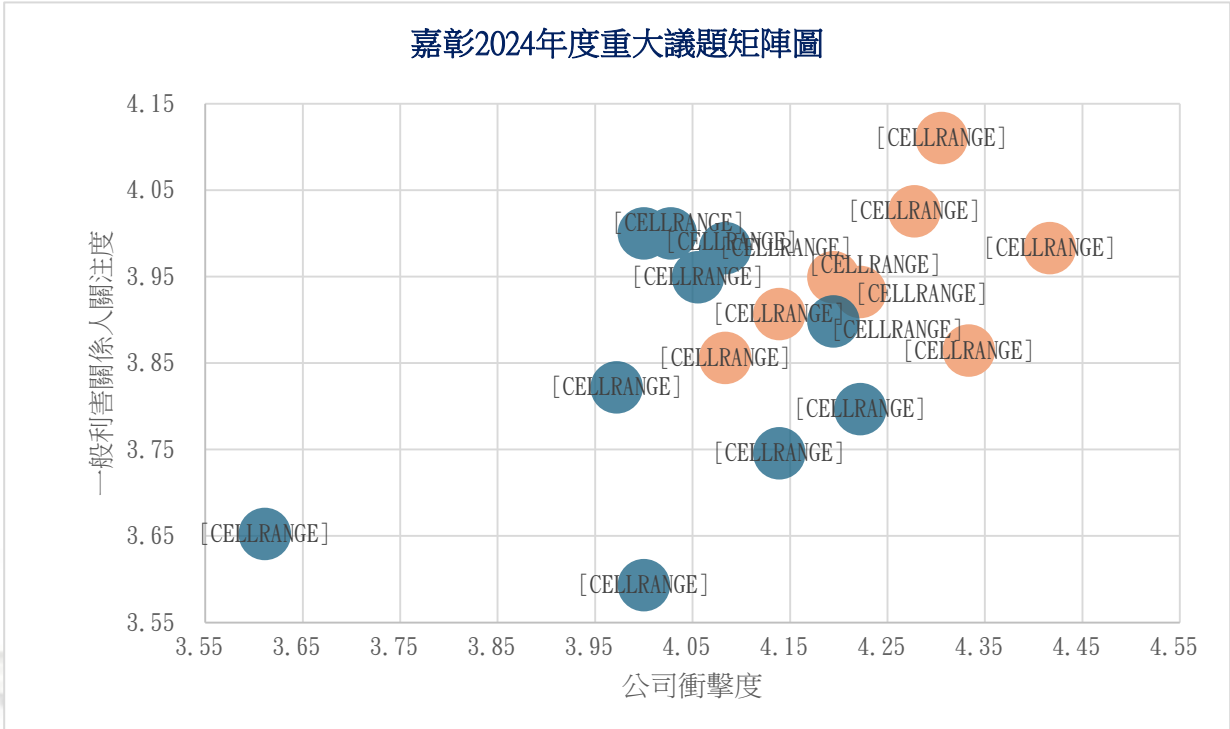
嘉彰根據 GRI Standards 準則，並參考國內外永續趨勢與標準（如：SASB 及上市公司編製與申報永續報告書作業辦法），結合公司內部討論與外部專家協助，針對公司營運相關的經濟、環境與社會面向進行全面性的評估、系統性地蒐集永續議題，最終統整出 18 項永續議題。並編製「外部利害關係人問卷」、「衝擊度問卷」，進一步了解永續議題對企業的影響及衝擊度。

我們透過紙本及線上問卷調查等方式，蒐集利害關係人（員工、客戶、股東/投資者、供應商、政府及社會）對各議題的關注程度，調查結果將會把關注程度較高的永續議題視為重大議題，並透過內外部專家共同檢視分析，確認是否有關鍵議題上的疏漏。

鑑別出重大議題後，會再依據高階主管對於重大議題的正、負面影響之衝擊度與可能性，編撰出重大性議題矩陣圖。2024 年嘉彰的外部利害關係人問卷回收，有效問卷回收為 118 份。

2.3.1 決定重大性議題

重大性議題的確定需要平衡企業的內外部利益相關方的期望，並結合組織本身的經營活動影響。彙整利害關係人所填答的問卷結果，計算出各項永續議題的得分平均數（1 分為最不關注、5 分為最受關注）。



2.3.2 重大性議題揭露與回應

嘉彰以營運核心為基礎，積極探索可實現的永續挑戰與機會。我們每年定期進行重大性議題分析，靈活調整永續議題，以回應利害關係人的需求與期待。2024 年，我們採用 GRI 準則作為報告框架，從兩個層面進行評估：一是利害關係人對永續議題的重視程度，二是永續議題對嘉彰營運可能產生的正負面影響與衝擊。

以此作為基礎進一步分析，我們聚焦在關鍵性的議題上，並依此制定長期永續目標，通過內部績效指標的追蹤、關注全球發展趨勢及對標業界最佳實踐，不斷檢視和優化行動成效。

嘉彰秉持透明與開放的態度，與利害關係人保持緊密溝通，主動分享我們的永續策略進展，確保各項目標與行動都能符合未來的永續願景，並為企業與社會創造雙贏的價值。

2.4 重大性議題管理

面向	重大議題	說明	對應章節
治理	經營績效	正面：經營績效穩健可提升企業競爭力與獲利能力。 負面：經營績效不佳會導致資源浪費與股東信心流失。	1.3 財務績效
治理	風險控管	正面：有效的風險控管能降低突發事件對營運的衝擊。 負面：風險控管不足可能引發財務損失與營運中斷。	4.4 法規遵循 4.5 誠信經營 4.7 資訊安全管理 5.2 氣候風險管理
治理	資訊安全與客戶隱私	正面：強化資安能建立顧客信任並保護企業聲譽。 負面：若資訊安全出現問題，企業可能面臨法律責任與顧客流失。	4.7 資訊安全管理
環境	節能減碳	正面：積極節能減碳有助降低成本並符合法規要求。 負面：碳排過高可能遭受罰款並損害企業形象。	5.3 節能績效
環境	資源循環	正面：推動資源循環可提高資源效率並減少廢棄物。 負面：缺乏循環利用會造成資源浪費與環境負擔。	5.5 廢棄物管理
社會	人才發展	正面：有效吸引與留任人才提升企業創新與競爭力。 負面：若人才流失嚴重，可能會影響組織的穩定性與業務發展。	6.3 人才培訓與發展 6.4 薪酬與福利制度
社會	化學品安全	正面：化學品管理得當可保護員工健康與環境安全。 負面：管理不當恐引發中毒、汙染或工安事故。	6.5 職業安全與衛生
社會	職業健康與安全	正面：健康與安全措施能減少工傷，提升工作效率。 負面：職災頻發可能導致生產中斷與增加額外成本。	6.5 職業安全與衛生

3. 永續發展

3.1 ESG 永續政策

嘉彰推動永續發展，具體措施涵蓋強化公司治理、平衡利害關係人的需求、關注與解決環境議題、積極保護地球生態，以及大力推廣節能與環境教育。面對永續議題的日益重要，嘉彰從核心能力出發，深化價值鏈與環境、社會的連結，持續發揮世界級企業公民的影響力，為全球永續發展做出積極貢獻。

身為全球企業公民，嘉彰呼應國際人權公約核心精神，並以「責任商業聯盟行為準則」(Responsible Business Alliance Code of Conduct, RBA 行為準則)及訂定「供應商管理辦法」落實 ESG 政策與使命。嘉彰支持「多元平等共融(Diversity, Equity and Inclusion)」的價值，致力提供由多元員工組成、實踐共融文化、提供平等機會的職場環境，並恪遵全球各營運據點所在地法規。

嘉彰為了具體實踐 ESG，所有重要政策皆由董事會核准發布，董事會亦通過「企業社會責任守則」，明確表示：

- ✓ 環境方面：嘉彰依其產業特性建立合適的環境管理制度，並致力於各項資源利用效能，已進行廢紙回收、垃圾分類、導入電子化表單簽核系統……等措施，以減少環境污染。
- ✓ 社會方面：嘉彰重視企業形象，並與專業律師事務所配合相關諮詢、遵循法規及採行必要的措施。同時設有專用電子郵件信箱，提供利害關係人有效的申訴及溝通管道。
- ✓ 公司治理方面：嘉彰已訂定「企業誠信經營守則」及「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理辦法」，以其在內部營運與管理運作上，善盡企業社會責任。

3.2 推動組織

嘉彰於 2024 年設立永續推動小組，其組織任務為推動公司治理、勞工人權、社會公益、環保、節能等永續議題發展，落實企業社會責任，並督導編制永續報告書，詳實揭露公司執行成果。為實踐嘉彰企業社會責任，接軌國際趨勢，對於環境、社會及公司治理等各面向展開具體實踐行動，以達永續經營相關目標。

嘉彰永續推動小組架構



3.3 呼應全球永續發展

嘉彰未來的永續發展策略將聚焦於環境保護、社會責任與公司治理(ESG)三大面向，並以創造長期價值為核心目標。

環境層面：公司不僅致力於節能減碳，並推動能源使用效率提升的全方位策略。嘉彰將再次深化環境友好的供應鏈管理，對供應商的環保合規性進行更高標準的評估，推動整體產業鏈共同實現碳中和目標。

社會層面：嘉彰將從內部文化到外部責任多層次推進發展。提升員工福祉政策，擴展到健康管理與職業發展支持計劃，確保工作場所的安全與幸福感有增無減。同時持續積極參與公益活動，透過長期合作夥伴關係，促進教育公平與社會弱勢群體的支持，以進一步深化與地方社會的融合。

公司治理層面：嘉彰除了進一步完善董事會的多元化，廣納來自不同專業背景的成員，提升企業決策的多方角度思考能力，持續強化合規的監控與風險管理，並將永續發展作為每年度財務與非財務目標的核心。此外，數位化轉型是未來運營效率提升的關鍵，團隊計劃以加速智能化系統的應用，將企業的數據資源轉化為決策支持的實際價值。

展望未來，嘉彰承諾在解決全球性挑戰的過程中，隨時保持企業社會責任的優先地位，從科技創新到跨領域合作，全面推動永續目標的實現。我們相信，在不斷變化的市場環境中，唯有透過內部實力的增強與外部關係的強化，才能穩固其全球市場地位，並成為業界的永續發展典範。

4. 公司治理

若董事會缺乏獨立性或未能有效監督經營階層，將可能導致決策偏頗、資源配置不當或利益衝突等情形，進而對公司長期營運與股東權益造成重大不利影響。此外，董事會成員若缺乏必要的專業知識與風險辨識能力，亦可能無法有效審查重大財務與投資決策，增加營運風險。

董事會為嘉彰最高治理單位，董事會下設置審計及薪資報酬委員會。董事會負責指導長期經營策略與具有監督責任，審計委員會負責財務報告、內部控制及審計相關事務，薪資報酬委員會協助董事會評估公司董事及經理人薪酬水準與公司經營績效之連結。

嘉彰預計2025年底前於董事會轄下設置完成永續發展組織，作為往後組織規劃與推動永續發展活動，並負責審議企業永續報告書等相關事宜。

4.1 董事會治理

嘉彰「公司治理實務守則」第 20 條明確訂定，董事會結構與董事會成員整體應具備之能力。董事會已依照發展需要尋覓適當成員，除了「公司章程」外，另訂有「董事會選任程序」，明確規定董事選任以候選人提名制進行，由股東會就董事與獨立董事候選人名單中選任之，保障股東權益，避免提名權遭壟斷或過於浮濫，保持獨立性。

為落實董事會成員多元化政策，嘉彰於「公司治理實務守則」訂有董事會成員多元化方針，包括但不限於以下二大面向之標準：

1. 基本條件與價值：性別、年齡、國籍、種族及文化等。
2. 專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。「董事選任程序」第三條中，考量董事會之整體配置，董事會成員應普遍具備執行職務所之知識、技能及素養，其整體應具備能力含營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力及決策能力。

4.1.1. 董事會職權

董事會成員多元性

董事會由具備多元背景的成員組成，現有9名董事，包括4名獨立董事，獨立董事的選任依據主管機關標準，其成員具備科技產業、企業管理、財務會計、金融投資、技術研究等豐富經驗的人士，以確保其能夠在不受任何外部影響或利益衝突的情況下進行獨立判斷，董事會成員任期為三年，連選得連任。

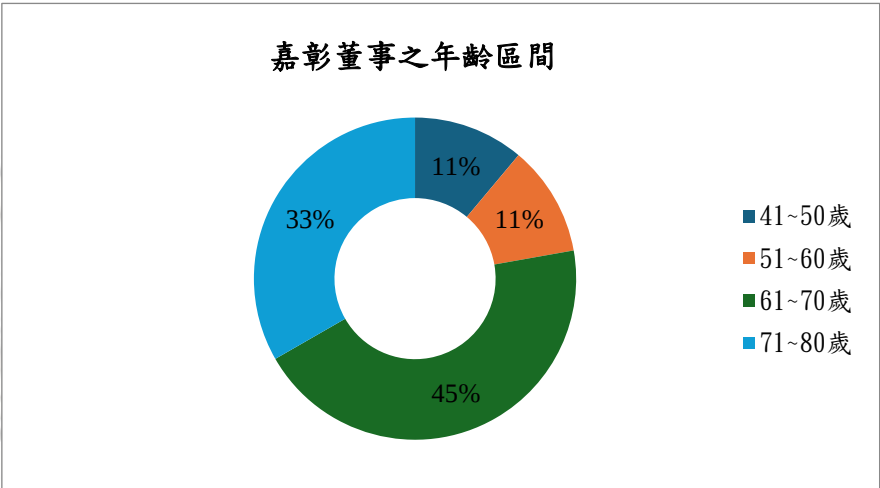
嘉彰重視多元化與共融性，治理單位成員在年齡、與專業上呈現多元性，每位成員均具有豐富的專業背景及產業經驗，如財務、科技、企業管理和社會責任等方面之能力，部分董事擔任外部重要職位，包括其他公司的董事會成員和學術機構教授。

4.1.2 董事會組織架構

董事會運作

嘉彰為健全董事會的監督功能及強化管理機能，根據董事會的規模及獨立董事的人數，設置各類功能性委員會，包括審計委員會及薪資報酬委員會。功能性委員會需對董事會負責，所提議案須經董事會決議後執行。功能性委員會應制定組織規程，並經董事會決議通過，組織規程的內容需包含委員會的人數、任期、職權事項、議事規則及在行使職權時公司應提供的資源等細節。這些規範旨在確保各委員會的運作具備足夠的制度保障，從而促進公司治理的透明性與效率，並加強董事會對公司整體營運的監督與支持。

董事會由 9 位董事組成，包含 5 位董事（占 55.6%）及 4 位獨立董事（占 44.4%），董事年齡層廣泛，惟嘉彰董事任期於 2024 年尚未屆滿，故尚無女性董事。嘉彰已於 2025 年度股東常會改選董事時，新增一名女性董事，未來將配合董事改選及公司營運規劃，考量董事之專業背景、專業技能及產業經歷等，適時增加女性董事。其董事就年齡組成、專業領域、性別多元之互補下，更加健全董事會之結構，完善嘉彰多元化政策之目標。



董事會組成

職稱	姓名	國籍	性別	年齡	員工身份	獨立董事任期年資			專業知識與技能				
						3 年以下	6-9 年	9 年以上	科技產業	企業管理	財務會計	金融投資	技術研究
董事	宋貴修	中華民國	男	61~70	V				V	V			
董事	陳蒼海	中華民國	男	71~80	V				V	V			
董事	盧再河	中華民國	男	61~70	V				V	V			V
董事	楊千	中華民國	男	71~80					V				
董事	陳之軒	中華民國	男	41~50	V				V	V			

職稱	姓名	國籍	性別	年齡	員工身份	獨立董事任期年資			專業知識與技能				
						3 年以下	6-9 年	9 年以上	科技產業	企業管理	財務會計	金融投資	技術研究
獨立董事	高德榮	中華民國	男	71~80				V	V	V	V		
獨立董事	陳炳焜	中華民國	男	61~70			V		V				V
獨立董事	林瑞興	中華民國	男	61~70				V			V		
獨立董事	初家祥	中華民國	男	51~60		V			V	V		V	

嘉彰2024年度董事會出席情形如下：

職稱	姓名	開會次數	實際出席率(%)
董事	宋貴修	6	100.0%
董事	湧翔投資(股)公司代表人：陳蒼海	6	100.0%
董事	盧再河	6	100.0%
董事	陳之軒	6	100.0%
董事	楊千	6	100.0%
獨立董事	林瑞興	6	100.0%
獨立董事	高德榮	6	100.0%
獨立董事	陳炳焜	6	100.0%
獨立董事	初家祥	6	100.0%

董事提名與選任

嘉彰董事成員採候選人提名制，由股東會就候選人名單選任 9 人，董事任期為 3 年，得連選連任，提名及遴選標準為候選人的獨立性及專業背景與公司營運發展的關連性，並考量董事會組成的多元性。

嘉彰最高治理單位為董事會，由股東會選舉產生。董事提名程序考量多元性及獨立性等相關能力，以確保董事會成員組成能有效因應公司發展及永續經營。董事候選人之評估準則涵蓋專業知識、產業經驗、領導能力、誠信正直及獨立判斷能力等面向。評估過程亦參酌利害關係人之觀點，包括股東、員工、客戶及供應商等，以了解候選人是否能兼顧各方利益，並促進公司永續發展。為確保董事會成員多元性，嘉彰鼓勵不同性別、年齡、背

景及專業領域之人士參與董事會。同時，為維護董事會獨立性，嘉彰獨立董事席次為 4 席，高於法規規定的 3 席，以確保董事會成員能獨立行使職權，不受外界干擾。

利益衝突迴避

嘉彰於「董事會議事規範」及「審計委員會組織規程」中皆有載明有關董事利益迴避條款，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容；如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。嘉彰設有獨立董事，獨立董事於客觀公正立場上，以其專業與經驗提出建議，董事會討論任何議案時，應充份考量獨立董事意見，並將其同意或反對的理由或意見列入會議紀錄，兼顧利益迴避原則，有效保護公司之利益。董事之獨立性資訊及董事對利害關係議案迴避之執行情形，請詳閱嘉彰 2024 年度年報第 6 頁及第 14 頁面之內容。

4.1.3 董事專業精進

為加強專業技能與知識素養，每位董事持續參與進修課程，包含 ESG、稅務、會計、風險管理、經營管理與公司治理等課程，具備執行風險監督的能力，決策時需考量公司對經濟、環境與社會造成的衝擊，共同帶領嘉彰在整體營運、公司治理與 ESG 方面同步成長茁壯。2024 年每位董事平均進修時數為 6 小時。董事進修詳細資訊請參考嘉彰 2024 年度年報第 25 頁或公開資訊觀測站「董事進修情形」之內容。

4.1.4 董事會績效評估

當年度及最近年度加強董事會職能之目標（例如：設立審計委員會、提升資訊透明度等）與執行情形評估。嘉彰董事會已於 2019 年 11 月 12 日訂定「董事會績效評估辦法」，2020 年 11 月 12 日修訂並揭露於公司網站。

為落實公司治理並提升董事會功能及運作效率，每年度進行內部績效評估，並將董事會績效評估結果，於次一年度第一季結束前提報至董事會，作為檢討及改進之依據。

2024 年董事會績效評估結果

整體董事會

2024 年嘉彰由董事會及功能性委員會就「董事會、董事會成員、審計委員會及薪資報

酬委員會」之績效進行評估，評估結果如下：

評估對象	董事會	董事成員	審計委員會	薪資報酬委員會
評估指標	對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事之選任及持續進修、內部控制。	公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制。	對公司營運之參與程度、審計委員會職責認知、提升審計委員會決策品質、審計委員會組成及成員選任、內部控制。	對公司營運之參與程度、薪資報酬委員會職責認知、提升薪資報酬委員會決策品質、薪資報酬委員會組成及成員選任、內部控制。

4.1.5 董事會及高階管理階層薪酬政策

董事會薪酬政策，主要考量董事會績效評估辦法與程序、公司整體之營運績效、產業未來之營運需求與發展，參考個人對公司營運之貢獻度，給予合理之報酬，並經過薪資報酬委員會專業建議，經董事會決議通過，並提股東會報告。

高階管理階層薪酬政策，固定薪資主要依據個別經理人職位職責、職務重要性、專業能力、工作貢獻度等因素，並參酌外部標竿市場水準議定之。浮動薪資則連結公司永續績效、部門及個人績效目標，並考量經理人職位職責、職務重要性及未來風險議定之。

4.2 審計委員會

為健全董事會監督責任、強化董事會管理機制，嘉彰於2022年6月設置審計委員會，本委員會由全體獨立董事組成，其人數不得少於三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。本公司「審計委員會」運作方式依本公司「審計委員會組織規程」辦理。其運作旨在監督公司財務報表之允當表達、公司內部控制制度之有效實施、公司遵循相關法令及規則、公司存在或潛在風險之管控。

嘉彰 2024 年度審計委員會出席情形如下：

職稱	姓名	開會次數	實際出席率(%)
獨立董事	林瑞興	5 次	100.0%
獨立董事	高德榮	5 次	100.0%
獨立董事	陳炳焜	5 次	100.0%
獨立董事	初家祥	5 次	100.0%

4.3 薪資報酬委員會

薪資報酬委員會在公司治理結構中具重要地位，委員會當中的成員必須具備專業資格及相關經歷，負責定期檢討董事及經理人績效評估標準與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，以及定期評估董事及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得之結果，

訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

嘉彰於2011年即設置薪資報酬委員會，依據薪資報酬委員會組織規程，其核心成員應由公司獨立董事組成，成員總數不得少於三人，其中一位獨立董事須擔任召集人及會議主席，負責對外代表委員會發言。委員會成員的任期與董事會任期一致，若有成員變動，則應在最近一次董事會上進行補選，以保證委員會能夠正常運作，並持續發揮其職能。

受薪資報酬委員會監督的範圍涵蓋公司的高階經理人，包括總經理、副總經理、協理、財務主管、會計主管以及其他具備管理職務及簽名權限之經理人。這些職位的薪資結構及績效評估皆由薪資報酬委員會負責，確保其薪資報酬政策與公司的經營策略保持一致，從而實現公司整體運營與薪資報酬激勵的協同效應。

薪資報酬委員會之功能

本委員會之職能，係以專業客觀之地位，就嘉彰董事、經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，佐以公司經營績效連結為考量，向董事會提出建議，以供其決策之參考。

嘉彰2024年度薪資報酬委員會成員及出席情形如下：

職稱	姓名	開會次數	實際出席率(%)
獨立董事	陳炳焜	3次	100.0%
獨立董事	高德榮	3次	100.0%
獨立董事	林瑞興	3次	100.0%

其他應記載事項：

- (1) 董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理，如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因：無此情形。
- (2) 薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無此情形。

4.4 法規遵循

法規遵循是企業長期成功與可持續發展的基石，嘉彰深刻認識到遵守法律規範不僅是履行法律義務，更是保護企業資產、降低風險並維護企業聲譽的關鍵策略。這不僅有助於避免罰款、訴訟成本和潛在的聲譽損失，還能增強市場信任度，吸引更多投資者、客戶及

合作夥伴的支持。

為落實法規遵循，嘉彰採取全面且具體的行動策略。首先，建立完善的內部控制與監督機制，透過定期審查與評估，確保各部門和員工皆能符合法規要求並有效執行。此外，嘉彰積極與政府、監管機構及產業夥伴保持密切溝通，及時掌握法規變動趨勢，迅速調整經營策略以符合最新規範。

嘉彰堅守法規遵循的同時，亦將其視為企業永續發展的重要環節。透過合法合規的經營模式，嘉彰不僅強化市場競爭力，更致力於提升企業的社會責任，創造經濟、社會與環境共榮的永續價值，持續朝著卓越與穩健成長的目標邁進。

嘉彰設置隸屬於董事會之「永續推動小組」，負責推動嘉彰誠信經營、反貪腐、反賄絡及法令遵循等公司治理事宜，並不定期向董事會報告。

在 2024 年，嘉彰並未發生任何反托拉斯、利益衝突、洗錢或內線交易、貪腐、環保或勞工等方面的罰款或案件。

4.5 誠信經營

嘉彰透過定期進行相關風險評估，以對應及防範風險，積極強化內部控制措施，包括實施嚴格的審計程序、提高透明度、加強員工培訓、設置內外部投訴信箱，以防範和減少貪腐行為的發生。嘉彰每2年進行一次RBA訓練課程，有關2023年度參訓對象、人數與課程時數如下表：

對象	日期	人數	時數
員工	2023/10/24	106	3小時
供應商	2023/10/26	10	3小時

反貪腐

嘉彰秉持著廉潔、透明與負責的經營理念，不僅招募具共同價值觀的新進人才，更在業務運作中強化誠信文化的扎根與實踐，為確保企業誠信之落實，內部已設立專責單位進行推動，並建立完善的公司治理與風險控管機制，每年定期向董事會報告執行成果，致力於打造永續經營的環境。

嘉彰制定四大誠信相關政策，明確規範所有成員在業務執行中應避免任何形式的不當利益行為，包括賄賂、敲詐、洗錢及內線交易等，並防止利益衝突。與供應商合作前，提供《供應商行為準則》說明公司誠信經營政策及相關規範，明確拒絕任何不正當利益，並保留與不誠信合作對象終止往來的權利。此外，新進員工需簽署承諾書，確認遵守公司誠信政策，並透過每年年底的宣導活動，深化員工對誠信經營的理解與實踐。

4.5.1 政策與制度

誠信經營守則

嘉彰將責任商業行為視為企業永續經營的基石，訂有「誠信經營守則」，要求所有員工、供應商、董事及經理人執行職務應恪遵誠信經營原則，新進人員皆需簽署廉潔守則、服務守則與行為規範承諾書。本公司內部稽核室定期查核各部門遵循情形，確保無任何違反誠信及賄賂之情事，每年將擇定一廠區進行盡職調查評估不誠信行為風險，同時設有檢舉專線，鼓勵並保護員工舉報內部不正當之行為。

誠信經營之於企業內部落實行為：

1. 於員工到職當日，需簽署「嘉彰人廉潔守則」、「嘉彰人服務守則與行為規範承諾書」、「嘉彰人業務保密承諾書」加強防範意識。
2. 在職員工不定期於動員月會、幹部會議、部門會議、年節中發布通知進行宣導。



4.5.2 舉報與防範

嘉彰已訂定具體檢舉制度，作業指引依下圖執行：



執行過程中須包含以下原則

- 允許匿名檢舉，對於檢舉人的身份及內容保密，保護檢舉人，不應檢舉情事而遭不當處置措施
- 保存調查過程與結果之相關文件紀錄
- 提供檢舉人獎勵
- 若調查中發現重大違規或公司有重大損害風險，應立即書面通知獨立董事

4.5.3 誠信經營教育訓練

嘉彰定期透過公開承諾、資訊宣達及教育訓練等方式，深化誠信經營之理念，三大層面為主要宣導對象，包含董事會成員、全體員工、供應商及承攬商。

1、董事會成員：

2024年6月透過電子郵件，向所有董事會成員宣導公司「誠信經營準則」，說明相關政策推動情形，並要求董事完成線上誠信經營教育訓練，完訓率為100%。

2、員工：

嘉彰於年度月會中宣導並要求所有員工遵循「誠信經營準則」，2024年與會完成率為

100%；此外，2024年共舉辦兩場與誠信經營相關之教育訓練，共計436小時。最近3年教育訓練誠信經營教育訓練情形如下：

一、誠信經營政策教育宣導

日期	人數	時數
2022/09	112	2小時
2023/09	101	2小時
2024/09	109	2小時

二、內部重大資訊處理暨防範內線交易教育宣導

日期	人數	時數
2022/09	112	2小時
2023/09	101	2小時
2024/09	109	2小時

3、供應商及承攬商：

嘉彰要求所有供應商及承攬商簽署供應商行為準則，準則內容包含誠信經營相關項目，2024年新合作之供應商簽署率為100%；另透過每年供應商稽核時重申與宣導、永續趨勢等教育訓練，2024年共計60家供應商參與，占比為58%，目標達成100%參與。

4.5.4 已確認的貪腐事件及採取的行動

嘉彰建立多層次的申訴與補救機制，並積極與利害關係人合作，以減輕負面衝擊。同時我們鼓勵所有可能受到企業營運影響的個人或團體，包括員工、社區居民、供應商夥伴等，透過公司網站、電子郵件、專線電話與員工意見箱等管道提出疑慮或申訴。我們確保每項申訴皆為匿名方式進行，且均會被仔細記錄、調查，並由專責團隊處理，為保障舉報者權益，公司設有嚴格的反報復措施，並定期對員工進行相關教育訓練，舉報管道為全年無休，並提供多種語言服務，可使每位利害關係人都能充分表達意見。爾後，嘉彰仍將持續精進相關機制，確保所有疑慮皆能獲得妥善處理，並積極回應各方建議。

2024年經評估無重大違反誠信經營或貪腐之風險，也未發生賄賂及貪瀆、洗錢、違反公司法、違反內線交易等違反商業道德之相關事件。

檢舉管道方式：公司網站、電子郵件、專線電話與員工意見箱

專線電話：03-3228175 分機785

4.6 供應商管理與評鑑

2024年度嘉彰共有765家合格供應商，台灣在地採購比例為100%，每月會遴選供應商40家(含外包商20家)進行稽查作業，稽核項目包括品質、交期、客訴、停線、額外運費作為評比，並針對未達標之供應商進行輔導。

對於新合作的供應商及外包商，稽核方向會增加環境管理、勞工權益、職業安全與健康以及企業社會責任，納入評鑑內容之中，若評估新供應商有具有重大實際或潛在負面衝擊，會將排除其納入合作名單。

嘉彰未來永續發展的政策、目標與要求，對於供應商須同步配合的項目，將會加強對供應商宣導與教育輔導各項機制，並將目的及過程做一系列說明，期許供應鏈夥伴在來ESG的道路上，同步向前。

2025年度計畫性稽核排定供應商查核作業，預訂將選定交貨量為前二十大供應商與前十大外包商納入稽核之對象，並將嘉彰的願景與執行方案與供應商傳達，期盼對供應商的衝擊面降到最低，並最終達成供應商預防及改善之目的。

4.6.1 嘉彰供應鏈管理

嘉彰對新進供應商採取嚴格的管理機制，定期執行供應商評鑑，並要求供應商確認所提供的原物料（包括回收再利用的原物料）及包裝材料不含有害物質。此外，於年度供應商評核及新材料驗證時，供應商須簽署或提供不含有害物質的保證文件及無衝突礦產金屬宣告，這些措施旨在促進供應鏈的透明與責任。為確保供應商符合我們的品質標準，公司會進行全面的現場稽核，包括供應商管理、採購管理、品質控制、技術檢驗及有害物質稽核等項目，以確保產品與服務品質符合要求。

我們期許成為電子產業供應鏈中的最佳典範，攜手供應商共同推動永續發展，並專注於責任採購及技術創新，致力於提供高品質且環境友善的產品與服務給客戶。

供應商管理相關規範

- 供應商管理規範：供應商管理作業程序、採購管制作業程序。
- 供應商零組件管理要求：符合性聲明書、檢驗報告、MSDS (或禁/限用物質不使用證明書)。

- 稽核管理作業：稽核供應商之無有害物質 (HSF) 管理系統 (如：GP、QC080000)。

2024年度評估及宣導之規劃

項目	環境衝擊評估	社會衝擊評估
接受評估面向衝擊供應商家數(交貨比數)	60	60
評估對該面向具重大實際或潛在負面衝擊的供應商家數說明	20	20
評估後，同意改善的供應商百分比	100%	100%
經評估後終止合作關係的百分比	0	0

供應商行為準則

供應鏈是商業價值鏈的重要延伸，我們制定相關供應商行為準則，要求供應商共同遵循，這些要求不僅包括完全遵守所在國家、地區的法律法規，並涵蓋勞工、健康與安全、環境、商業道德及管理體系等各方面的商業行為。同時，我們要求供應商將這些要內容傳達給下游供應商，並監管供應鏈。這些措施有助於確保我們的供應鏈能夠共同遵守相關的法律法規，並保持良好的商業道德與管理標準。

- 勞工：供應商依據國際公認標準，尊重和保護其員工的基本人權，包括勞動權利、工作安全和健康，不得雇用童工、不歧視、不騷擾。
- 健康與安全：供應商提供必要的培訓與訓練，確保員工了解和遵守安全規則，實施事故預防措施和應急計畫，以應對可能的安全風險。
- 環境：供應商應確保製造過程應減少碳排放和資源消耗，鼓勵採取綠色生產方式，減少資源浪費，促進資源回收和再利用。
- 企業倫理：供應商在商業交易中遵守公平貿易原則，包括價格公正、交易透明與合理的貿易條件，避免利用市場壟斷地位或不正當手段影響市場競爭，在其業務運作中保持透明度，允許合作企業進行監督和審核。
- 管理：供應鏈成員建立透明的關係，監督和管理供應鏈中的社會責任風險。

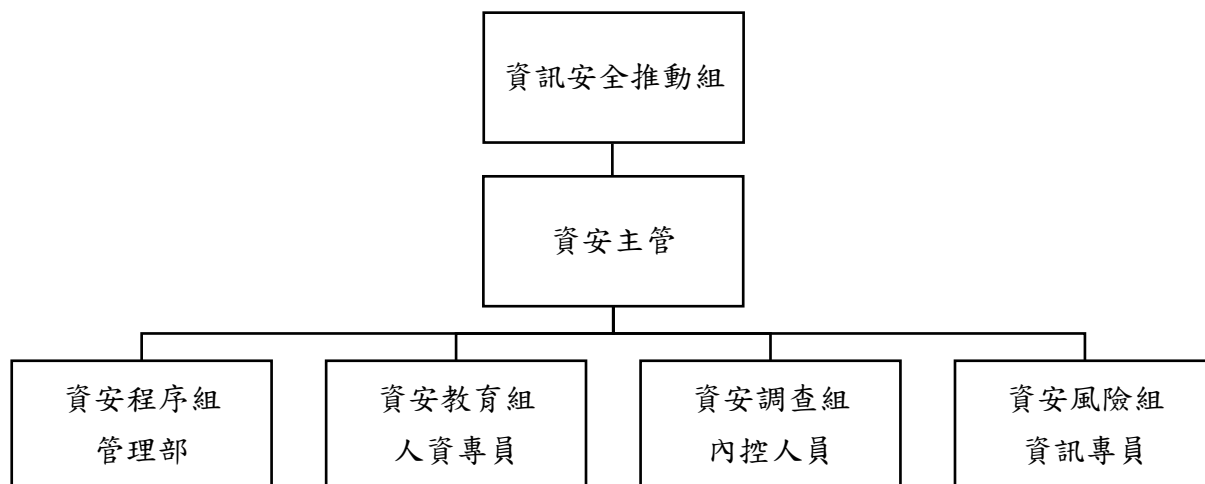
來自當地供應商的採購支出比例

2024 年來自台灣本地交易供應廠商有 371 家，採購金額為台幣 6.47 億元，本地採購支出比例為 100%。

4.7 資訊安全管理

為提升資訊安全管理，嘉彰設立資訊安全推動組，資安推動組成員包含資安教育組、資安風險組、資安調查組及資安程序組。

資訊安全推動組負責審查企業內部資訊安全管理策略與發展方向，監管資訊安全管理運作情形，定期召開資訊安全管理審查會議，並向高層主管報告資安治理概況。



4.7.1 嘉彰資訊安全推動組組織架構

4.7.2 各組織任務執掌與作業內容如下：

組織	職掌	作業內容
資安程序組	訂定資安策略及作業準則	制定和管理嘉彰的資安政策、規程和流程。 更新和維護資安程序的文件和紀錄。 定期審查和評估資安程序的有效性和合規性。 提供資安程序培訓和支持，確保程序的正確執行。
資安教育組	資訊安全教育訓練	負責制定和實施資安培訓計畫，提高員工的資安意識和能力。 展開定期的資安教育活動，包括舉辦研討會、培訓課程等。 提供員工諮詢和指導，解答有關資安的問題和疑慮。
資安調查組	資安事件調查及處理	負責調查和審查資安事件和違規行為。 收集和分析證據，瞭解事件的起因和影響。 追蹤和追溯資安攻擊或侵犯的來源和行為者。 協助相關部門進行法律訴訟和糾紛解決。
資安風險組	資訊安全風險評估	進行資安風險評估和分析，識別企業內部的潛在風險與漏洞。 制定和執行資安控制措施，減輕和管理資安風險。 監測和跟蹤資安事件和威脅，採取相應的應對措施。 管理和維護資安工具和系統，包括入侵偵測系統、防火牆等。

4.7.3 資訊安全管理

對於資訊安全事件的因應與處理，嘉彰訂立明確的資安通報標準流程，若發生資安事件，將由資訊安全推動組擔任通報窗口，且需於目標處理時間內排除及解決資訊安全事件，在事件處理完畢後進行檢討與分析，並提出改正措施，預防事件再重複發生。

嘉彰透過內部的網路防火牆、IPS 端點安全系統、弱點掃描，可即時偵測核心資訊設備的弱點，以加強風險改善的層級，並加入國內資安組織：台灣電腦網路危機處理暨協調中心(TWCERT/CC)的會員，該聯盟會定期發送威脅情資，以提升資訊人員的資安意識。外部則設有門禁系統、監視器錄影設備等，來達到公司內外部的雙重安全監控。

此外嘉彰也有制定緊急應變計畫與定期實施系統還原演練，以確保系統備份與異地備援的有效保護，如遇緊急狀況，公司可持續維持正常營運，若不幸發生意外，也能持續將損失降至最低。

嘉彰每年定期執行資安檢測、實施社交工程演練，並針對未通過之同仁實施教育訓練，透過上課與測驗的方式，提升資訊安全意識，2024 年內部員工有關資訊安全教育訓練課程總學習時數達 50 小時以上。

2024 年教育訓練課程內容如下表：

日期	課程	對象	時數
2 月	防火牆教育訓練(資訊安全)	資訊/資安	2
3 月	數位轉型線上教育訓練(資訊安全)	資訊/資安	2
	無預警停斷電緊急應變演練	跨部門	1
5 月	關於 CYBERSEC 資安大會	資安	7.5
	橫跨 IT 與 OT 的網管常見問題與挑戰	資訊/資安	1
6 月	駭客入侵網路中斷緊急應變演練	跨部門	1
	資訊安全宣導	跨部門	1
	公共設施中斷緊急應變措施演練	跨部門	2
	資安大會經驗分享	資訊/資安	1
	無預警停斷電緊急應變演練	跨部門	1
7 月	資安風險評估演練解析	資安	6
8 月	上市櫃資通安全管控指引	資安	6
9 月	無預警停斷電緊急應變演練	跨部門	1
10 月	TWCERTCC 聯盟資安教育訓練	資訊/資安	3
	對信息技術系統的網路攻擊緊急應變演練	資訊/資安	1
11 月	2024 年台灣資安通報應變年會	資安	6
12 月	資訊安全宣導	跨部門	1
	資安稽核概念	資訊/資安	3
	ISMS 驗證流程導覽	資訊/資安	3
	無預警停電斷電緊急應變	跨部門	1

嘉彰於本報告期間，未接獲任何經證實的客戶隱私侵犯投訴、或來自監管機關的相關投訴，亦未發生任何客戶資料洩露、失竊或遺失事件。

4.8 公協會的會員資格

產業公協會及倡導組織參與

嘉彰透過積極參與產業公協會及倡導組織，並積極響應政府相關綠色永續政策活動，期望能為永續發展貢獻心力。

參與公協會列表：

公協會參與	資格
桃園市工業會	會員
台灣氣候聯盟 Taiwan Climate Partnership	會員
ICAA智慧產業電腦物聯網協會	會員
EcoVadis 全球供應鏈持續評鑑平台	會員

5. 綠色經濟管理

5.1 氣候策略

嘉彰致力於環境友善及綠色製造，積極推動企業永續發展，聚焦於能源管理、溫室氣體排放控制、空氣污染防治、水資源利用、廢水及廢棄物管理等多面向議題，透過有效監督與減量措施，持續降低製造過程對環境的衝擊。為落實環境、安全與衛生政策，企業內

部積極推動資源再利用及各項減量活動，確保符合法規標準與環境保護承諾。相關詳情可參閱嘉彰網站。

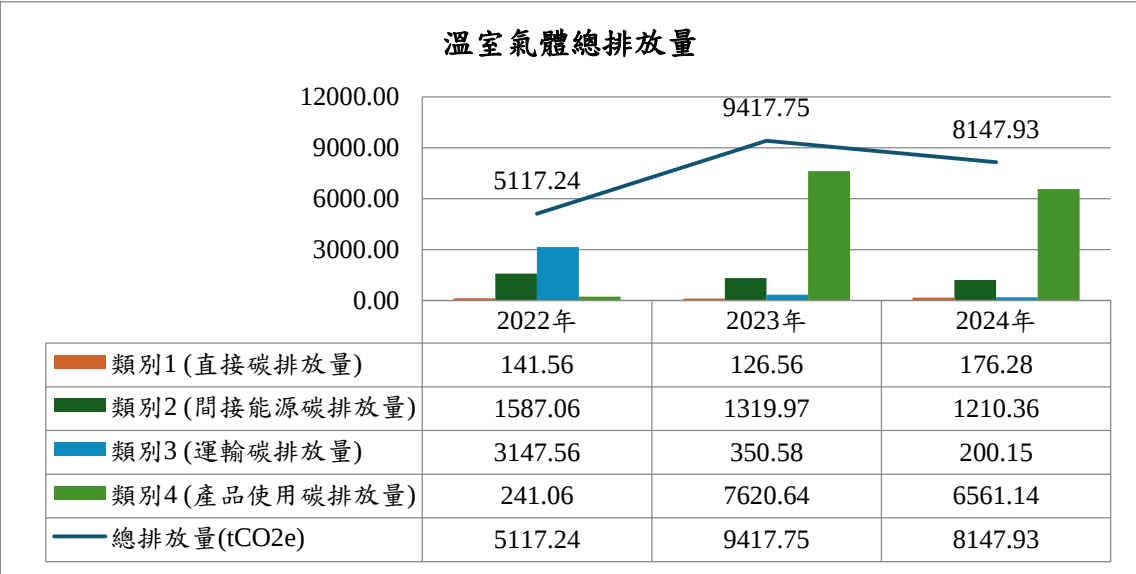
ESG 行動實踐，嘉彰推出環保行動計劃，與各部門主管定期檢討並分析審核環保績效指標，包括用電量、用水量、排放量、廢溶劑量及一般固體廢棄物產量等。透過定期數據紀錄、追蹤及跨部門協作，積極提出改善方案，提升環境管理績效，並檢視目標達成率，作為訂定下年度目標的重要依據。本公司以 2023 年訂為基礎年，規劃長期管理目標，並將其納入每年度目標設定，持續追蹤績效表現，以確保永續管理的落實與成效。

5.1.1 氣候策略與氣候相關揭露

2024 年經盤查後的溫室氣體範疇一為 176 公噸 CO₂e 與範疇二為 1,210 公噸 CO₂e，集團將積極實施節能減碳工作以及使用再生能源，持續邁向為低碳供應鏈的一員，並於 2050 年以前，實現溫室氣體淨零排放目標。

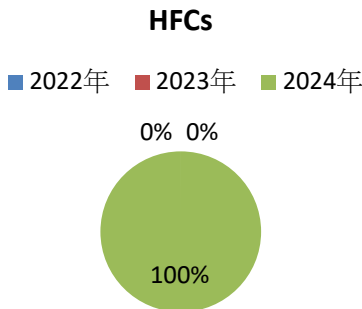
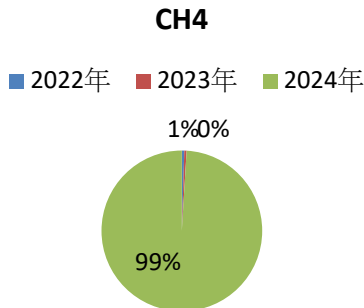
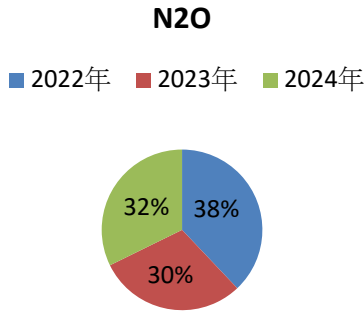
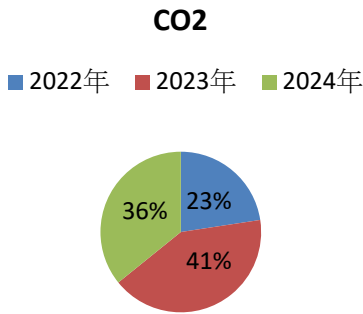
近三年溫室氣體碳排放總量：

		2022 年		2023 年		2024 年	
溫室氣體範疇	各類別排放量報告	排放量 (tCO ₂ e)	排放比率 (%)	排放量 (tCO ₂ e)	排放比率 (%)	排放量 (tCO ₂ e)	排放比率 (%)
範疇一	類別 1：直接溫室氣體排放	141.56	2.77%	126.56	1.34%	176.28	2.16%
範疇二	類別 2：輸入能源間接溫室氣體排放	1,587.06	31.01%	1,319.97	14.02%	1,210.36	14.85%
範疇三	類別 3：運輸產生的間接溫室氣體排放	3,147.56	61.51%	350.58	3.72%	200.15	2.46%
	類別 4：組織使用的產品之間接溫室氣體排放	241.06	4.71%	7,620.64	80.92%	6,561.14	80.53%
	類別 5：使用組織的產品之間接溫室氣體排放						
	類別 6：其他來源的間接溫室氣體排放						
總排放量(tCO ₂ e)		5,117.24	100.00%	9,417.75	100.00%	8,147.93	100.00%



全廠七大溫室氣體排放當量(公噸 CO₂e/年)：

年度	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	總排放量
2022 年	5,116.67	0.15	0.42	0.00	0.00	0.00	0.00	5,117.24
2023 年	9,417.28	0.15	0.33	0.00	0.00	0.00	0.00	9,417.75
2024 年	8109.25	31.26	0.35	7.07	0.00	0.00	0.00	8,147.93



5.1.2 溫室氣體排放

嘉彰及各廠區於 2024 年所使用的能源種類主要包括外購電力、鍋爐、緊急發電機用油及堆高機用油，這些能源均屬於非再生能源。設定基準年自 2023 年起，至 2033 年的溫室氣體碳總排放減量目標為 30%。2024 年類別 1 的排放量 176 公噸 CO₂e，占總排放量的 2.16%；類別 2 的排放量則為 1210 公噸 CO₂e，占總排放量的 14.85%。較前年度比，類別 1 與類別 2 的總排放量減少 59 公噸 CO₂e，類別 1 與類別 2 的溫室氣體排放密集度為 1.02（公噸 CO₂e/佰萬元）。2024 年的排放量數據皆依循 ISO 14064-1:2018 標準計算，並已通過外部單位查驗認證。

台灣母公司	單位：公噸 CO ₂ e	2022 年	2023 年	2024 年
	類別 1 (直接碳排放量)	141.56	126.56	176.28
	類別 2 (間接能源碳排放量)	1587.06	1319.97	1210.36
	類別 3 (運輸碳排放量)	3147.56	350.58	200.15
	類別 4 (產品使用碳排放量)	241.06	7620.64	6561.14
	總排放量(tCO ₂ e)	5117.24	9417.75	8147.93
	營業額(百萬)	2080.35	1583.40	1349.50
	總排放量與營收密集度(百萬新台幣)	2.46	5.95	6.04
台廠母公司	溫室氣體範疇	2022 年	2023 年	2024 年
	類別 1+類別 2 碳排放量	1728.62	1446.53	1386.64
	較前年度減量 (tCO ₂ e)		-282.09	-59.89
	類別 1+類別 2 溫室氣體排放密集度(百萬新台幣)	0.83	0.91	1.03

溫室氣體密集度 = 碳排放總量(tCO₂e) / 年度營收(百萬)

5.1.3 溫室氣體排放減量

本公司訂有年度節能減碳目標並持續推動多項節能方案，透過製程改善、汰換節能設備、RO 廢水回收再利用、包材回收再利用、SmartGrid 智能電力監控等各項 ESG 節能減碳專案，達成自願減碳目標。

2024 年碳排總量較 2023 年減少 13%，其中差異較大的如下：

1. 類別 1：碳排較 2023 年增加 39%：因嘉彰增設烤漆廠開始營運後，使用能源為液化石油氣，造成直接碳排放量的增加。
2. 類別 3：下游運輸碳排減少 81%：主要原因為出貨量的下降。
3. 類別 4：廢棄物處理碳排增加 668%：廢棄物處理廠商原先由桃園處理廠辦理，因歲修關係改由觀音處理廠辦理，運輸距離每趟由 13km 變成 32km，造成運輸碳排增加。

2024 年與基準年(2023)碳排量差異

較基準年比	類別 1 直接排放	類別 2 間接能源	類別 3 運輸排放	類別 4 組織產品使用	總排放量 (tCO ₂ e)
2023 年	126.56	1319.97	350.58	7620.64	9417.75
2024 年	176.28	1210.36	200.15	6561.14	8147.93
2024 年 減量績效	39%	-8%	-43%	-14%	-13%

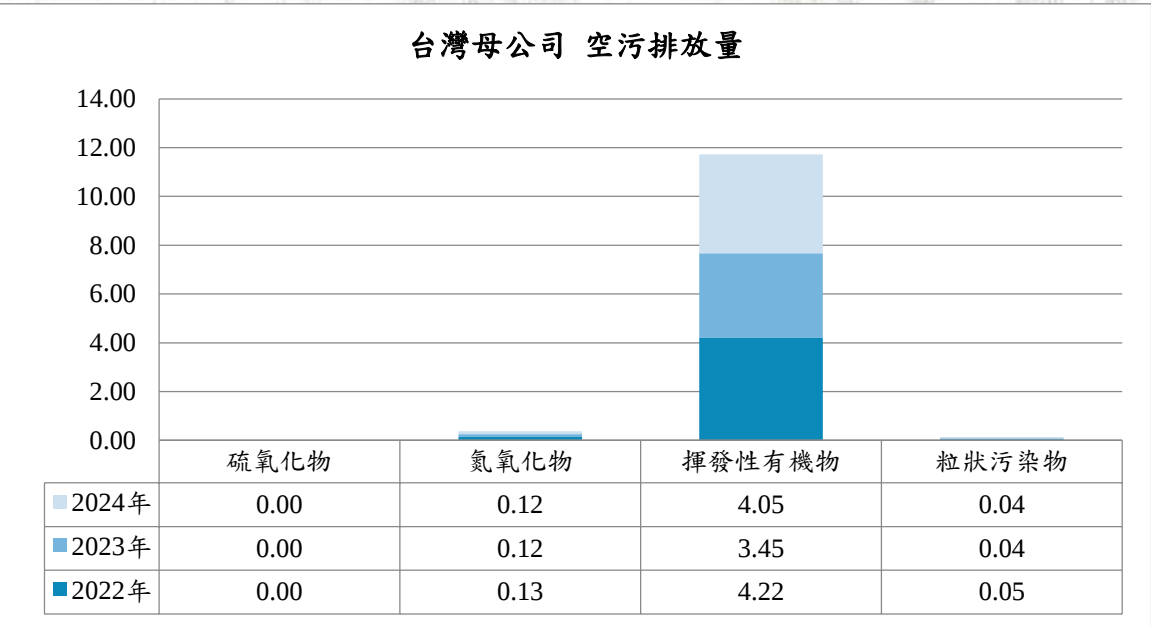
2024 年與基準年(2023)各類別碳排量差異

		2023	2024
類別 1	直接排放	126.56	176.28
類別 2	間接能源	1,319.97	1,210.36
類別 3	上游運輸	17.79	22.29
	下游運輸	178.06	32.97
	員工通勤	133.75	2,024.99
	員工出差	20.98	30.91
類別 4	原物料使用	7,319.6	6,053.98
	間接能源使用	266.73	268.08
	設備維修	0.53	0.35
	廢棄物處理	30.63	235.27
	紙類產品使用	3.15	3.46
總排放量(tCO ₂ e)		9,417.75	8,147.93

空污排放量

排放量 (公噸)	2022 年	2023 年	2024 年
硫氧化物	0.00	0.00	0.00
氮氧化物	0.13	0.12	0.12
揮發性有機物	4.22	3.45	4.05
粒狀污染物	0.05	0.04	0.04

台灣母公司 空污排放量

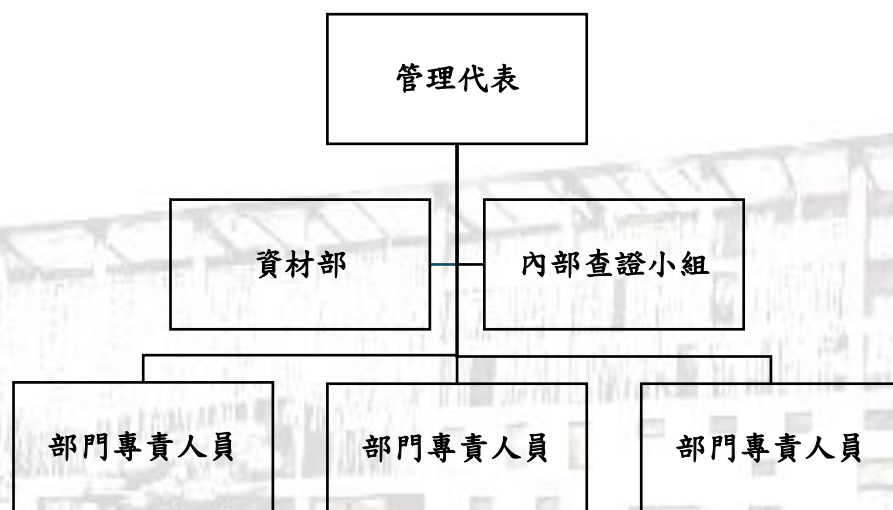


5.2 氣候風險管理

5.2.1 氣候治理

全世界正朝淨零碳排方向前進，嘉彰高階管理階層也同樣重視氣候變遷的治理機能，以董事會為氣候相關風險與機會管理的最高治理單位，負責監督及檢視其策略發展與政策擬定，每年皆將溫室氣體盤查等重要議題列入董事會報告。嘉彰基於產業特性及營運條件，於 2010 年已建置溫室氣體盤查管理辦法並設置溫室氣體盤查工作小組，每年皆經第三方驗證公司進行查證。此外，嘉彰利害關係人亦重視我們在氣候變遷、節能減碳、水資源管理等面向的作為與成效，本公司持續透過高階管理階層領航、跨單位協同運作，努力達成各界對於嘉彰的期待，對於公司內部，我們汰換耗能設備、加強宣導、提高員工節能永續意識；對於公司外部，我們提升供應鏈韌性，同步邁向 2050 年淨零目標。

嘉彰溫室氣體盤查組織架構圖：



5.2.2 氣候風險鑑別與評估流程

嘉彰將氣候變遷因子納入集團風險管理政策，透過定期的風險辨識、評估、控制、監督及溝通等管理程序，以清楚掌握氣候變遷風險之範疇。2024 年成立的永續發展推廣委員會下設置的工作小組，負責氣候風險機會辨識，並參考氣候相關財務揭露(TCFD)發布之指引，管理推動相關因應措施及方案。

永續發展推廣委員會下之工作小組依據氣候變遷研究報告、風險評估報告、利害關係人的回饋，以及參考 ESG 評鑑的關注議題，依照建議書之風險架構，將氣候相關風險劃分為兩大類：

- (1) 與低碳經濟相關的轉型風險。
- (2) 與氣候變遷影響相關的實體風險。

指標與目標

嘉彰將持續監測範疇內的直接和間接溫室氣體排放量，並計劃逐步擴展至供應商，公司將考慮環境法規、客戶要求以及利害關係人的期望，以此作為指導企業內部的行動方針。為了確保我們在氣候相關事務上的表現，將由專門負責 ESG 事務的小組來檢視各項關鍵指標和目標的達成情況。這些措施不僅有助於企業內部有效管理氣候風險，還能夠回應與滿足社會和市場對於可持續發展和環境責任的日益關注。我們深信這些努力將推動我們邁向更加永續與負責任的未來。

嘉彰已在企業風險分類中辨識並納入環境與氣候風險、社會風險以及治理風險。企業風險分類提供具有一致性的風險歸類、辨識與定義方式，並涵蓋全集團所有相關風險，包含營運、策略、投資、財務，以及環境、社會和治理(ESG)等風險類型。辨識與評估 ESG 風險（包括基金相關氣候風險）為投資風險框架的一部份。

企業環境永續性管理系統框架：

- 辨識環境面向與影響。
- 評估重大環境面向與影響。
- 辨識與實施控管措施。
- 監控與檢討。

氣候變遷風險：

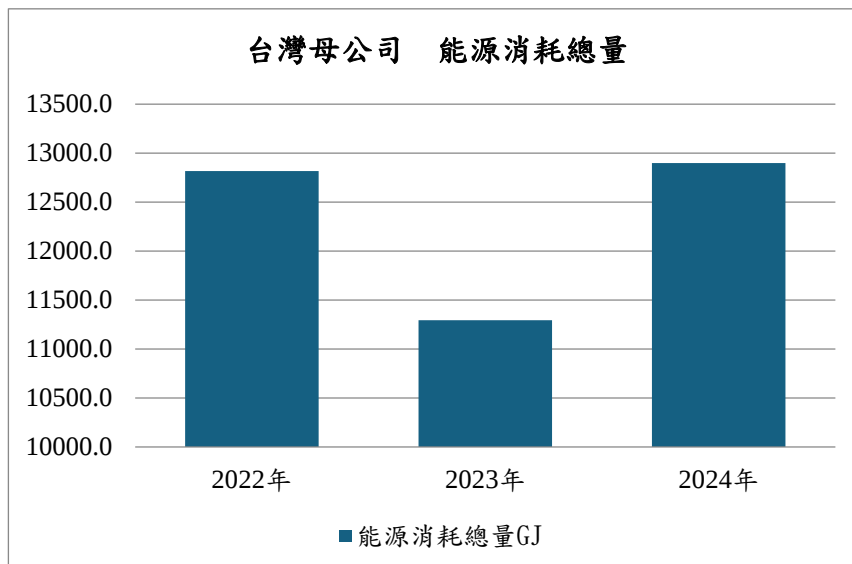
類別	風險項目		潛在財務影響	影響期間	因應行動
轉型風險	政策與法律風險	環保機關擴大總量管制與加嚴碳稅制度	營運成本增加	中期	配合政府政策，設定各部門減碳 KPI 目標
	客戶產品市場風險	客戶要求低碳技術的導入、產品材質回收料比例增加、減碳目標要求增加	營運成本增加	中期	檢視各項包輔材使用標準，降低運輸包裝碳排；新產品設計強化環保低碳材料，達成客戶要求
實體風險	極端氣候影響企業營運	降雨超過排水系統最大負荷，造成淹水廠區營運中斷	營收減少 營運成本增加	短期	加強排水設施及防淹水作業之維護及測試

氣候變遷機會：

類別	機會項目	潛在財務影響	影響期間	因應對策
低碳產品	客戶對綠色低碳產品需求增加	營收增加	中期	對應客戶低碳需求，積極開發各種內含回收材料比例產品，增加訂單
資源使用效率	老舊設備汰換，提高資源使用效率，降低能源使用成本	營運成本減少	中期	盤點廠區設備耗能，制定高耗能設備汰舊換新計畫；持續推動全廠節電計畫

5.3 節能績效

嘉彰始終致力於打造一個更環保、更可持續的未來，在日常營運中，我們積極推動節約用水用電的措施，確保員工隨手關閉不必要的燈光和設備，同時也將持續更新設備，引入更加節能的技術。



為了減少廢棄物對環境的影響，公司設置完善回收分類的系統，確保可回收資源得到妥善處理，並減少垃圾的產生。企業強力推廣減少一次性產品的使用，鼓勵員工使用重複性容器和餐具，並優先採購具有環保標章的產品，從源頭降低我們的碳排足跡。同時，我重視綠化環境，在廠區內外栽種更多綠植，不僅美化空間，還通過吸收碳排放為地球做出貢獻。這些行動展現我們對環保的承諾，不僅減少對環境的負面影響，也讓嘉彰的每一位成員都能參與到可持續發展中。我們相信，只有從小事做起，才能共同實現綠色未來的宏大目標。

組織內部的能源消耗量

目前，我們組織內部的能源消耗主要來自於傳統能源來源，尚未使用再生能源。在這樣的情況下，我們將以節能減碳為主要目標，開展一系列的內部專案來降低能源消耗並減少碳排放。專案內容包括提升能源使用效率、優化設備運行方式、引入智慧能源管理系統等措施，並進行定期的能源審核與監控，確保達成預定的節能目標。

組織外部的能源消耗量

台灣 母公司	單位：千兆焦耳 GJ	2022 年	2023 年	2024 年
	外購電力	11224.8	9597.6	9608.2
	柴油	1590.7	1696.1	1801.2
	液化石油氣	0.1	0.0	1487.2
	總計	12815.6	11293.8	12896.6
	營業額(百萬)	2080.3	1583.4	1349.5
	與營收密集度(百萬新台幣)	6.2	7.1	9.6

註：各類能源熱值轉換係數：

- (1) 電力 1 kWh = 3,600 KJ
- (2) 柴油 1 L = 35,145.6 KJ
- (3) 瓦斯 1 Kg=12000kCal ; 1 kCal=4.184KJ

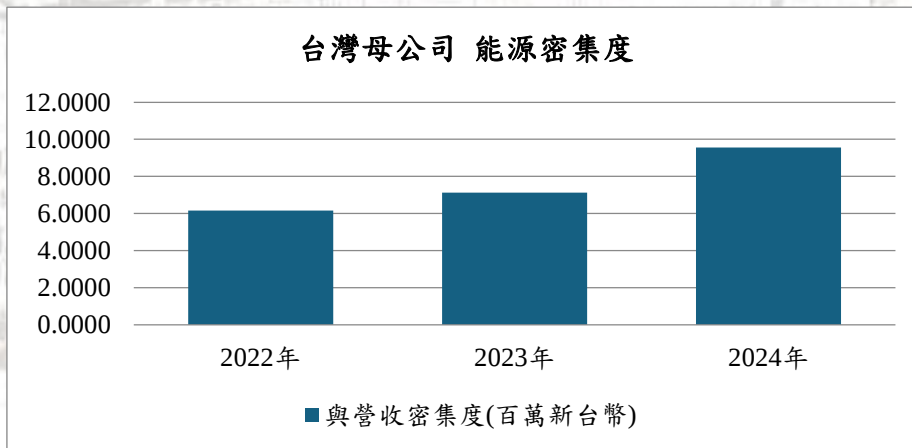
註：焦耳單位換算：

- (1) 1 千兆焦耳=1000000 千焦耳；1 GJ = 1000000 KJ
- (2) 1 千焦耳=0.000001 千兆焦耳;1 KJ=0.000001 GJ

註：計算公式：

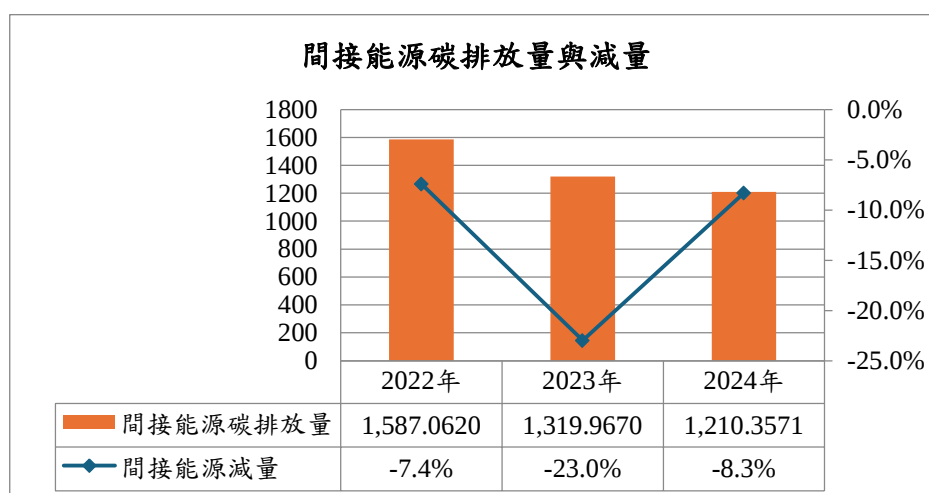
- (1)電力：(度數*3600)/1000000
- (2)柴油：(公升*35145.6)/1000000
- (3)液化石油氣(瓦斯)：(公斤*12000*4.184)/1000000
- (4)2024 年新增烤漆廠，增加液化石油氣使用及總能源消耗量

能源密集度



註：能源密集度 = 能源消耗總量 GJ / 年度營收(百萬)

減少能源消耗



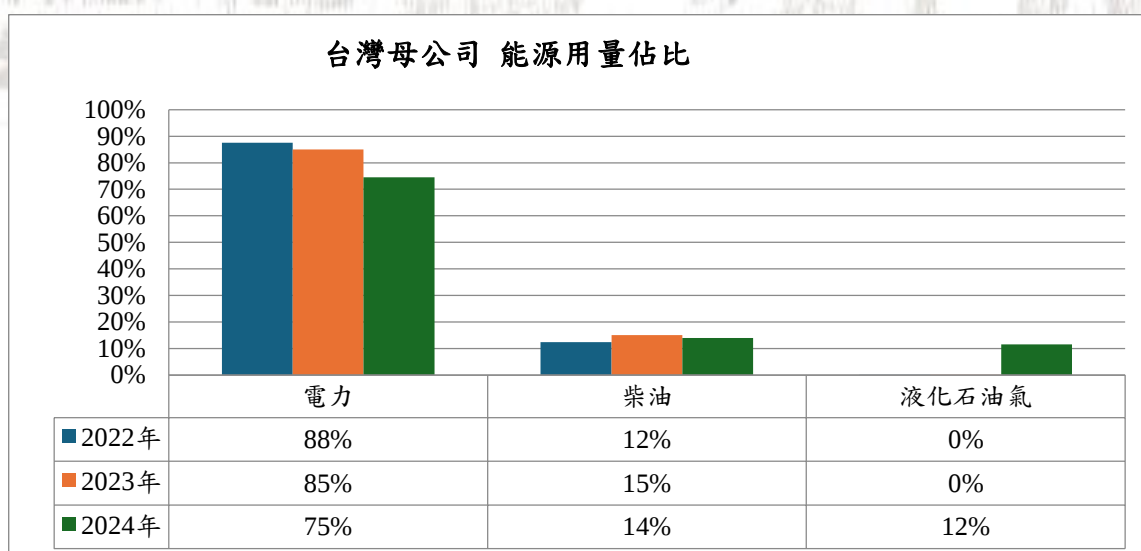
嘉彰已執行多年溫室氣體盤查，並獲得第三方依據 ISO 14064-1:2018 查證聲明。以 2023 年為基準年，我們將持續優化節能設備、強化各項節能減碳專案、水資源管理等減碳目標。2024 年間接能源使用較基準年 2023 相比，減少 8.3%。

能源管理

嘉彰電力用量佔總能源消耗量75%，液化石油氣佔總能源消耗量12%，持續致力於提升能源使用效率，通過設備升級和多種節能措施，在節約能源的同時成功增加生產產量，有效提升整體生產效率。

透過能源管理系統電力監控分析及各項ESG節能專案，對製程用電進行數據化管理，致力於降低生產用電量並提高產品生產效率。

2024年度，嘉彰共實施14項節能措施，其中製程、電力及空調系統的節能措施貢獻最大，較前年度共約減少10%電力碳排放量。



註：碳排密集度 = 碳排放總量(tCO₂e) / 年度營收(百萬)

各部門 2024 年度節能減碳統計

部門	減碳方案	執行面(如何做)
工程	優化開發設計工序	面板鉚合方式變更，減少鉚釘用量及運輸碳排
品保	品質管理電子化	量測數據傳輸紀錄電子化，減少紙張用量
總務	節水專案	RO 廢水回收供現場及宿舍沖廁使用，減少民生用水量
	節電專案	宿舍電熱水器更換為空氣能熱泵熱水器，減少用電量
		汰換老舊空調設備為一級節能冷氣，降低用電量
		飲水機休眠設定，減少待機用電量
倉儲	提升包材回收率	綠色供應鏈管理，提升包材回收再利用量
資訊	節電方案	整併虛擬伺服器使用，減少用電量
模具	開模設計生鐵用料減量	開模設計共用墊腳所節省的生鐵用量
		利用機械手優化整形工序所節省的整形模製作用量
生技	空壓機自動排程管理設定	利用自動排程設計提升空壓機運轉效能，降低減少空轉耗能
	機械手待機管理，降低空機耗能	機械手待機管理取消 24 小時待機，減少待機耗電量
	廢水處理降低空壓機耗能改善	取消原專用 5HP 空壓機設備，改由生產線既有空壓管線供氣共用減少用電
製造	製程改善簡化工序	改變工序減少油品使用，簡化清洗製程

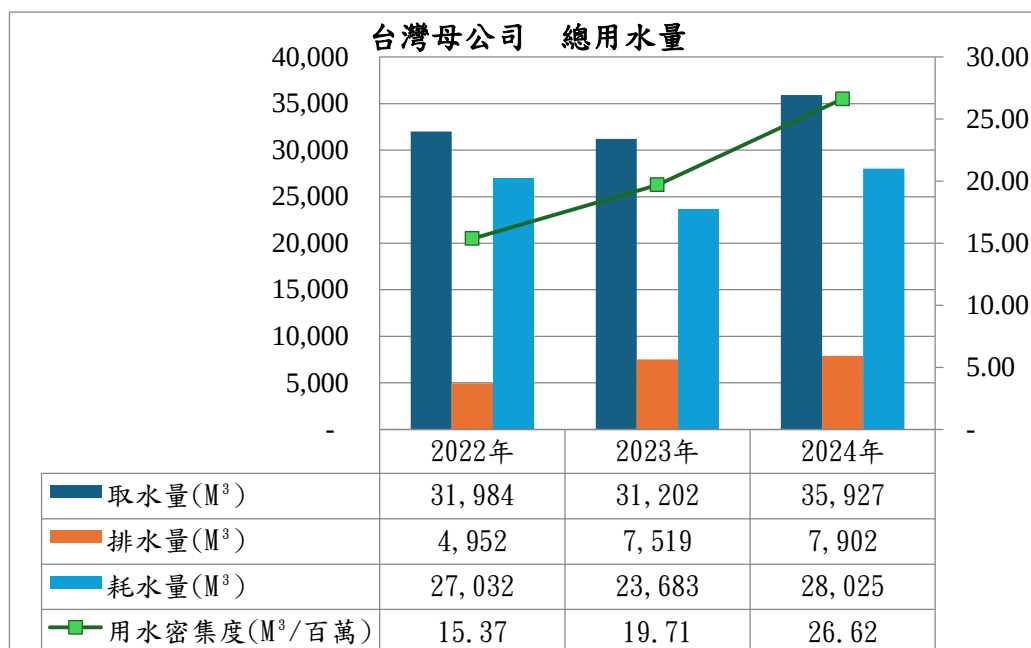
5.4 水資源管理

嘉彰透過水資源風險管理，分析運營中與水相關的風險因素，相關議題包括水資源短缺、廢水處理、淹水等。提升公司水資源使用效率、減少水污染、應對氣候變遷挑戰，並符合國際認證標準，進一步提升公司永續經營的能力。

在全球極端氣候的影響下，水資源日益減少，許多地區面臨旱災風險，嘉彰廠內備有自建400T蓄水池，水源來自自來水，可供給3至4天短期用水；如有較長期停水之必要時，以水車進廠補水作為緊急應變方式，目前判斷處於低風險範圍內。

自2022年內部推出節約省水方案，將RO廢水回收再利用，轉供廠區及宿舍沖廁所使用，2024年總回收水量3,736立方米，佔取水量10.4%，年減碳0.87公噸CO₂e。

總用水量與用水密集度



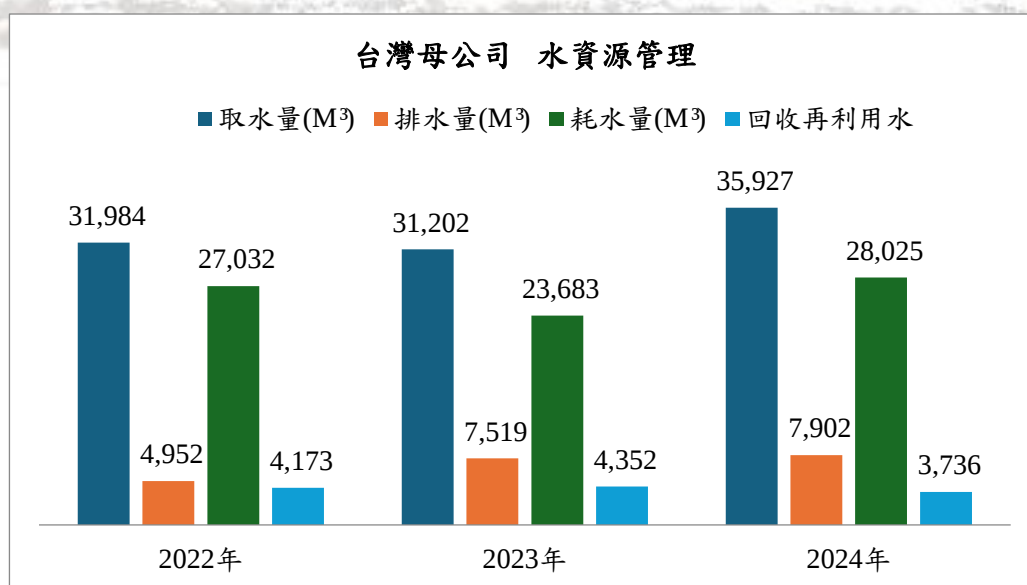
註：總耗水量=取水量-排水量

註：用水密集度 = 年度用水量 / 年度營收(百萬)

水與放流水

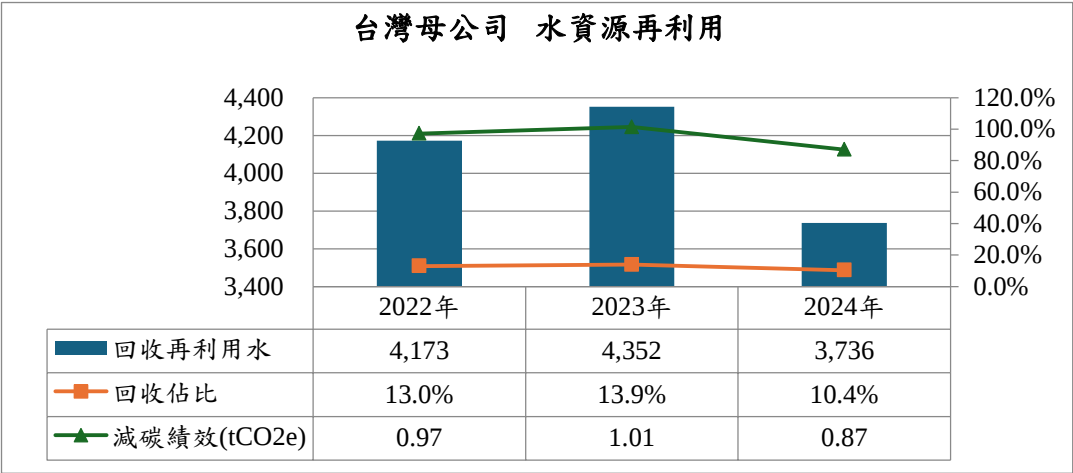
單位：公噸	2022 年	2023 年	2024 年
營業額(百萬)	2,080	1,583	1,350
取水量(M³)	31,984	31,202	35,927
營收占比(%)	0.0002	0.0003	0.0003
用水密集度(M³/百萬)	15.37	19.71	26.62
排水量(M³)	4,952	7,519	7,902
耗水量(M³)	27,032	23,683	28,025

總耗水量



註：2024年新增烤漆製程項目，故取水量、耗水量較往年增加

水回收再利用

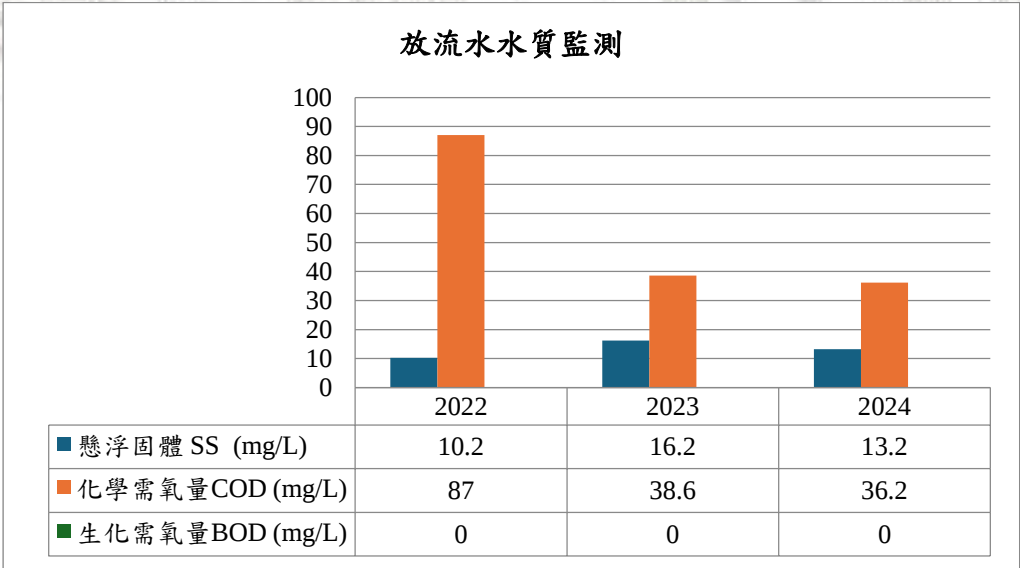


	2022 年	2023 年	2024 年
回收再利用水	4,173	4,352	3,736
回收佔比	13.0%	13.9%	10.4%
減碳績效(tCO2e)	0.97	1.01	0.87

註：回收佔比=回收量/取水量

放流水質監測

嘉彰遵循 ISO 14001 環境管理系統以及 ISO 14064 溫室氣體排放查證，建立環安衛政策與管理機制，包括水資源管理、風險分析、目標設定和持續節水等措施。公司用水主要來自自來水，主要用於辦公室、員工宿舍生活及廠房設備。為確保排水系統放流水質符合環保要求，生產廢水及生活用水皆經過廠內設施處理後排放，確保對環境無顯著影響。同時，為善盡企業社會責任，2024 年耗資約 500 萬元進行廢水處理設備改善工程，增設高濃度儲槽、浮除槽及生物槽系統優化廢水處理效能，因此化學需氧量 COD 較 2023 年度下降 6%。



註：放流水水質監測：數據來源水質定期檢測申報

5.5 廢棄物管理

嘉彰在 2024 年一般廢棄物總量實績為 481.19 公噸，較 2023 年減少 41.65 公噸，廢棄物減量幅度為 36%，可回收廢棄物佔比為 84.81%，主要廢棄物產生來源如下：

- 廠區的殘材與金屬屑：秉持循環再生和資源最大化利用的精神，將廠區內產生的殘材和五金下腳料全數出售給合法營運廢鐵廠商，由其進行回收和重熔處理。
- 廠區生活垃圾與一般事業廢棄物：依據廢棄物清理法規定，將廠區內生活垃圾和一般事業廢棄物轉交由符合環保法規的承攬廠商處置。
- 辦公室的生活垃圾與一般事業廢棄物：廢棄物處理委託第三方合法設立的廢棄物處理廠商進行處置。委託廠商必須在契約中提供廢棄物清除許可證影本、技術員姓名及技術證號等證明，確保處理符合環保署的規定。

嘉彰遵循 ISO 14001、ISO 14064 及 QC 080000 環境管理系統設置專責單位，確保從廢棄物的產生到處置皆已妥善處理，企業內部所產生的廢棄物主要來自辦公活動和生產過程，辦公活動產生的廢棄物對環境、社會和健康不會造成顯著影響。自公司成立以來，未曾發生過廢棄物或其他有害物質嚴重洩漏的事件。

公司依據法規設置貯存場地，對廢棄物進行分類存放，並按照公告的回收、再利用及事業廢棄物分類，委託合法專業的回收和清除處理業者進行回收清理作業，無跨國運輸處理有害廢棄物的情況。

為避免廢棄物未妥善處理可能對自然環境造成的負面影響，以台灣為主要營運據點，由專責單位負責各類廢棄物的清除，並依法進行追蹤稽核，本公司並無產出有害事業廢棄物。一般事業廢棄物產出如下表：

近三年廢棄物總量與廢棄物密集度

廢棄物類別	廢棄物處理方式		2022 年	2023 年	2024 年
一般事業廢棄物(公噸)	再利用	五金廢料	725.73	576.61	333.92
		資源回收	248.42	51.46	55.00
		廢木棧板	26.70	14.69	19.21
	焚化	一般垃圾	81.66	98.24	63.38
	物理	有機污泥	4.52	16.48	9.69
合計			1087.02	757.48	481.19
可再利用之廢棄物佔比			92.07%	84.86%	84.81%
廢棄物密集度			0.5225	0.4784	0.3566

註：廢棄物密集度 = 廢棄物總量(T) / 年度營收(百萬)

資源循環再利用

嘉彰在廢棄物減量方面，積極推行多項措施，特別重視垃圾分類與資源回收。於工作場域設置分類垃圾桶，並張貼分類指引，確保員工能夠正確處理廢棄物，並通過內部網站

宣導環保理念，提升員工的環保意識。

在資源循環再利用方面，嘉彰持續尋找各種途徑，將生產過程的中心料和包材再利用，轉化為有價值的資源。對於無法回收的下腳料、報廢料等，與專業回收機構合作處理，實現資源的最大化利用，並進一步減少環境負擔。

可再利用廢棄物

項目(kg)	2022 年	2023 年	2024 年
五金類	725,731.0	576,614.2	333,915.0
紙類	162,998.0	32,021.0	33,444.0
廢油類	2.5	11.5	1.0
塑膠類	82,399.4	17,674.3	18,092.0
鐵鋁罐	942.0	860.0	1,837.0
其他	2,073.8	889.7	1,623.1
廢棧板	26,695.0	14,685.0	19,205.0
小計(kg)	1,000,841.7	642,755.7	408,117.1
總計(T)	1,000.84	642.76	408.12

廢棄物減量績效

單位：公噸	2022 年	2023 年	2024 年
一般廢棄物	86.18	114.72	73.07
回收再利用廢棄物	1,000.84	642.76	408.12
總廢棄物量	1,087.02	757.48	481.19
一般廢棄物較前年度減量		-28.54	41.65
一般廢棄物減量%		-33%	36%

6. 員工關係與社會福利

6.1 人權政策

嘉彰為善盡企業社會責任，保障員工基本人權與相關權益，爰依社會責任國際標準 SA8000(2014 版)，制定本公司勞工人權政策，以使全體人員在相關勞工人權之社會責任和勞動條件之作為原則有所遵循。以下說明「童工」、「強迫性勞動」、「健康與安全」、「結社自由與集體談判權利」、「歧視」、「有紀律的懲戒性措施」、「工作時間」、「薪酬」、「管理系統」等九大層面。

6.1.1 人權關注事項與實際作為：

項目	提供安全與健康的工作環境	杜絕不法歧視以確保工作機會	禁用童工	禁止強迫勞動	協助員工維持身心健康及工作生活平衡
目標與作為	落實職業病預防，促進員工身心健康	1. 恪遵當地政府勞動法令、國際規範及公司人權政策，落實內部相關法規。 2. 推動並落實內控程序，於「RBA 手冊」、「勞工人權政策」、「人力資源管理辦法」中揭示不歧視的原則，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、懷孕、容貌、五官、身心障礙予以歧視。 3. 依照內控規範及檢核機制，對各單位用人主管提供「選才基礎」訓練課程，內容亦涵蓋對求職者的不歧視，亦特別提醒與求職者面談時不應涉於與工作無關之個資。	依據公司「RBA 手冊」、「勞工人權政策」、「人力資源管理辦法」、「童工、青少年工、學生工任用管理辦法」，針對應聘及確認聘用員工進行雙重把關以確保無疏漏。	1. 恪遵當地政府勞動法令、國際規範及公司人權政策，不強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。 2. 於工作規則內明訂，若有加班之需求需取得員工同意，並於事後提供加班費或補休。	提供多元化活動，並邀請同仁家庭參與及親子互動，豐富「工作生活平衡」理念。
風險評估	紀錄是否有因化學品暴露造成之職業病。	自招募流程起始，公司即遵照內控程序，杜絕不法歧視，招募履歷資料填寫不會要求求職者填寫與工作無關之個人資訊。	應聘者須提供相關身分證明文件（如身分證、駕照、健保卡、學歷證明等）予本公司確認未涉及違反童工規範議題。	除了內部系統管控工時外，亦透過公司申訴管道、勞資會議等通暢管道提供雙向溝通管道。	檢視參與率

項目	提供安全與健康的工作環境	杜絕不法歧視以確保工作機會	禁用童工	禁止強迫勞動	協助員工維持身心健康及工作生活平衡
減緩措施	1.由公司內部職業安全衛生相關部門、以及各部門主管共同投入健康促進管理等相關，並針對化學性、生物性、社會心理等職業病五大危害因子進行管制。 2.依循法規落實廠醫、護理人員專業健康促進、健康照護、與員工協助等全方位管理方案。	公司自招募流程開始，便依法進行聘僱流程，杜絕不法歧視相關問題。	公司自招募開始，便依法進行聘僱流程，杜絕童工聘用相關問題。	提供各單位出勤管理報表，逐月檢視工時及管控。	與福委會委員及廠區各部門代表合作協助宣傳，鼓勵參與。
如何補救	1.立即移離原工作崗位。 2.充分給予醫療協助。 3.依法給予假勤與薪資補助。 4.預防再發生	無此疑慮	無此疑慮	若查有強迫勞動之事實，則與主管進行必要之改善措施並返還員工應有之權利。	活動結束後發放滿意度調查，做為日後改善依據。
申訴管道	公司備有通暢的申訴管道（員工意見箱、申訴信箱）及定期溝通可讓員工隨時反映問題。	公司提供通暢申訴管道，其管道公告於官網以及「道德行為準則」 （ https://www.chiachang.com/UserFiles/shareholder/model/M1400006_tw.pdf ）並提供外部人員進行舉報或申訴。 （ https://www.chiachang.com/tw/sustainable/Stakeholders.html ）	公司提供通暢申訴管道，其管道公告於官網以及「道德行為準則」 （ https://www.chiachang.com/UserFiles/shareholder/model/M1400006_tw.pdf ）並提供外部人員進行舉報或申訴。 （ https://www.chiachang.com/tw/sustainable/Stakeholders.html ）	公司備有通暢的申訴管道（員工意見箱、申訴信箱）及定期溝通可讓員工隨時反映問題。	公司備有通暢的申訴管道（員工意見箱、申訴信箱）及定期溝通可讓員工隨時反映問題。

說明：人權公約及保護準則(Responsible Business Alliance, RBA)，訂定「人權政策」，適用集團所有企業，以公平、合理、友善地對待及尊重所有員工，包含正職人員、臨時員工、外籍移工、實習生、約聘人員等。

6.1.2 人權保障訓練

1. 嘉彰內部溝通架構：於新進人員職前訓練中提供相關法規遵循宣導，內容包含禁止強迫勞動、禁用童工、反歧視、反騷擾、工時規範及管理、人道待遇及性騷擾防治等。
2. 實施職場霸凌宣導：透過訓練協助員工了解職場霸凌，如何避免霸凌行為，共同營造一個樂於溝通、開放管理的友善工作環境。
3. 完整的職業安全系列訓練：針對不同類別員工在工廠場域會遇到的情況，提供不同的安全訓練，如消防訓練、緊急應變訓練、急救人員訓練、一般安全衛生教育訓練、廠區安全訓練。

2024年針對同仁實施相關人權教育訓練總時數為2,750小時，共計944人次完成訓練，較前年度總時數1,503小時提升54.7%。未來我們將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。



6.1.3 人權風險減緩措施

嘉彰承諾促進營運同時亦確保員工與供應鏈工作環境安全、人員受到尊重並遵守道德規範。為具體履踐此承諾，我們將逐步規劃取得全球最大的電子行業聯盟「責任商業聯盟」會員資格，在此之前，本公司仍持續嚴謹遵守責任商業聯盟行為準則《RBA Code of Conduct》，面對國際一級客戶的稽核，嘉彰已自主落實「責任商業聯盟」所設計的標準化風險評估，自行鑑別該規範中最高標準的社會、環境與道德風險。

嘉彰針對「包容職場」中的「人權」，在「誠信」的核心價值下，視同仁為最重要資產，提供有意義的工作內容、安全與健康的工作環境、健全的薪酬與福利；同時，鼓勵同仁平衡工作與生活，包括經營家庭、人際、發展個人興趣等。未來將持續依循《聯合國工商企業與人權指導原則》與《責任商業聯盟行為準則》，進一步實踐公司「人權政策」。

6.1.4 溝通平台

為確保人權承諾的全面落實，嘉彰同時制定「員工投訴及參與管理規範」如右圖。

1. 員工發現公司經營管理不符合規範時，可以依申訴作業流程向上級反應，或透過申訴管道反應。
2. 公司應落實檢舉（陳情）人身分保密，鼓勵勇於舉發不法，建立共同監督機制，並以保密方式處理申訴，使申訴人免於遭受任何報復或其他不利之待遇。



6.1.5員工投訴及參與管理規範流程：

「職場不法侵害預防計劃」以及「性騷擾防治作業管理規範」明確定義申訴流程及處理程序，針對員工可能面臨的人權事件，提出相應的減緩及補償措施。2024年未發生人權侵害事件。

6.1.6 適用範疇

嘉彰人權承諾適用於本公司及子公司所有員工，並在合理可行的範圍內，包含客戶、供應商、承攬商以及營運據點所在的當地社區。

6.2 員工多元共榮

嘉彰致力於營造共融共好的企業精神，為全體員工打造多元包容的職場環境。重視員工多元化，在招聘過程中排除任何偏見與歧視，確保每位員工都能夠在工作中發揮其全部潛力。營造出一個尊重與包容的工作環境，使所有員工都感到被重視，並享有平等的發展機會。員工能夠在嘉彰找到歸屬感和成長的機會，並共同為公司的成功做出貢獻。

6.2.1 員工組成與關係

嘉彰以台灣為主要營運據點，進一步分析內部人力，聘僱近 77%台灣籍在地員工。截至 2024 年底，總員工數為 312 人，其中台灣母公司人數為 292 人為最大宗，海外子公司共 20 人，全數皆為不定期契約的全職員工，無聘僱定期契約的員工。相較於 2023 年，員工人數與組成無顯著波動。

嘉彰尊重少數族群差異化需求，2024年共進用身障員工4人，占全體員工的1.2%；並有 10 名原住民員工享有「祭儀假」，體現共融文化，除此，嘉彰迎合高齡化社會趨勢，鼓勵並接納二度就業婦女及退休族群加入，同時提供專業技術培訓。

嘉彰2024年女性員工占比為37%，女性主管於所有管理職占比為22.3%，較前一年度提升 1%，實踐性別平等落實於企業中。

地區	性別	不定期契約(當地全職員工)	外籍員工	總計
台灣	女	116	0	116
	男	139	57	196
總數		255	57	312

註 1：員工分類對應 GRI 定義為不定期契約員工為永久員工；定期契約員工為臨時員工。

註 2：人數計算以報導期間結束日(2024/12/31)當天之數值為主。

非員工工作者類型分布

承包商	台灣
警衛	3
團膳	3
處理廢水操作員	1

註：人數計算以報導期間結束日(2024/12/31)當天之數值為主

各國籍統計

全廠員工國籍分析		
類別	人數(名)	比例
本國籍	224	71.8%
泰國籍	41	13.1%
越南籍	4	1.3%
印尼籍	16	5.1%
其他國籍如下		
外籍配偶-泰國	10	3.2%
外籍配偶-越南	10	3.2%
外籍配偶-印尼	4	1.3%
外籍配偶-其他(中國、菲律賓)	3	1.0%
總人數	312	100%



嘉彰視員工是最重要的資產，致力於提供優質的工作環境，承諾遵守國家勞動法律法規，尊重並支持國際公認之人權規範與原則，提供員工具尊嚴、安全的工作環境。我們落實雇用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇，並鼓勵女性同仁加入嘉彰大家庭。

員工總數依性別與年齡之員工人數統計(不含留職停薪人員)

年度	性別	員工年齡				加總	比例
		30歲以下	31-50歲	51歲以上	小計		
2023年	女	18	68	21	107	308	35%
	男	54	108	39	201		65%
2024年	女	16	74	26	116	312	37%
	男	50	107	39	196		63%

依勞雇類型與性別分類員工人數

年度	性別	勞雇類型				員工總數	
		一般員工	約聘員工	全職員工	兼職員工	小計	加總
2023年	女	107	0	107	0	107	308
	男	201	0	201	0	201	
2024年	女	116	0	116	0	116	312
	男	196	0	196	0	196	

依職級與性別之員工人數統計

年度	職級	女		男		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
2023年	主管	16	21%	60	79%	76	25%
	非主管	91	39%	141	61%	232	75%
2024年	主管	22	22%	76	78%	98	31%
	非主管	94	44%	120	56%	214	69%

依職級與年齡之員工人數統計

年度	職級	員工年齡			合計
		30歲以下	31-50歲	51歲以上	
2023年	主管	2	43	31	76
	非主管	73	131	28	232
2024年	主管	2	60	36	98
	非主管	64	120	30	214

嘉彰員工流動情形，2024年總人數與去年差異不大。員工新進率為 12.9%（月平均為 1.075%）員工離職率則為 13.7%（月平均為 1.14%）與去年水平無明顯差異。

正職人員新進人數(含已離職)

員工 (含實習生)	性別		總計	年齡			總計
	女	男		30歲以下	31-50歲	51歲以上	
2023年	19	38	57	25	29	3	57
2024年	20	21	41	20	20	1	41
新進率=新進人數/年度平均人數							
年度平均人數=(年初人數+年底人數)/2							
2023年	6.1%	12.2%	18.3%	8.1%	9.3%	0.9%	18.3%
2024年	6.3%	6.7%	13%	6.3%	6.3%	0.3%	12.9%

正職人員離職人數

員工 (含實習生)	性別		總計	年齡			總計
	女	男		30 歲以下	31-50 歲	51 歲以上	
2023年	17	30	47	16	25	6	47
2024年	14	29	43	16	25	2	43
離職率=離職人數/年度平均人數 年度平均人數=(年初人數+年底人數)/2							
2023年	5.5%	9.7%	15.2%	5.1%	8%	1.9%	15%
2024年	4.4%	9.3%	13.7%	5.1%	8%	0.6%	13.7%

註：離職人員計算包含自願或因解僱、退休而離開公司的人員。

就地區性而言，員工組成達79%來自桃園市、10%來自新北市；高階主管77%來自桃園市、23%來自新北市，充份聘僱營運所在地之人力，提供當地就業機會，注入地區性經濟來源。

雇用當地居民為高階管理階層的比例

高階主管	人數	比例
桃園市	10	77%
新北市	3	23%
總計	13	100%

註「高階管理階層」的定義：協理級以上主管

6.2.2 員工溝通管道

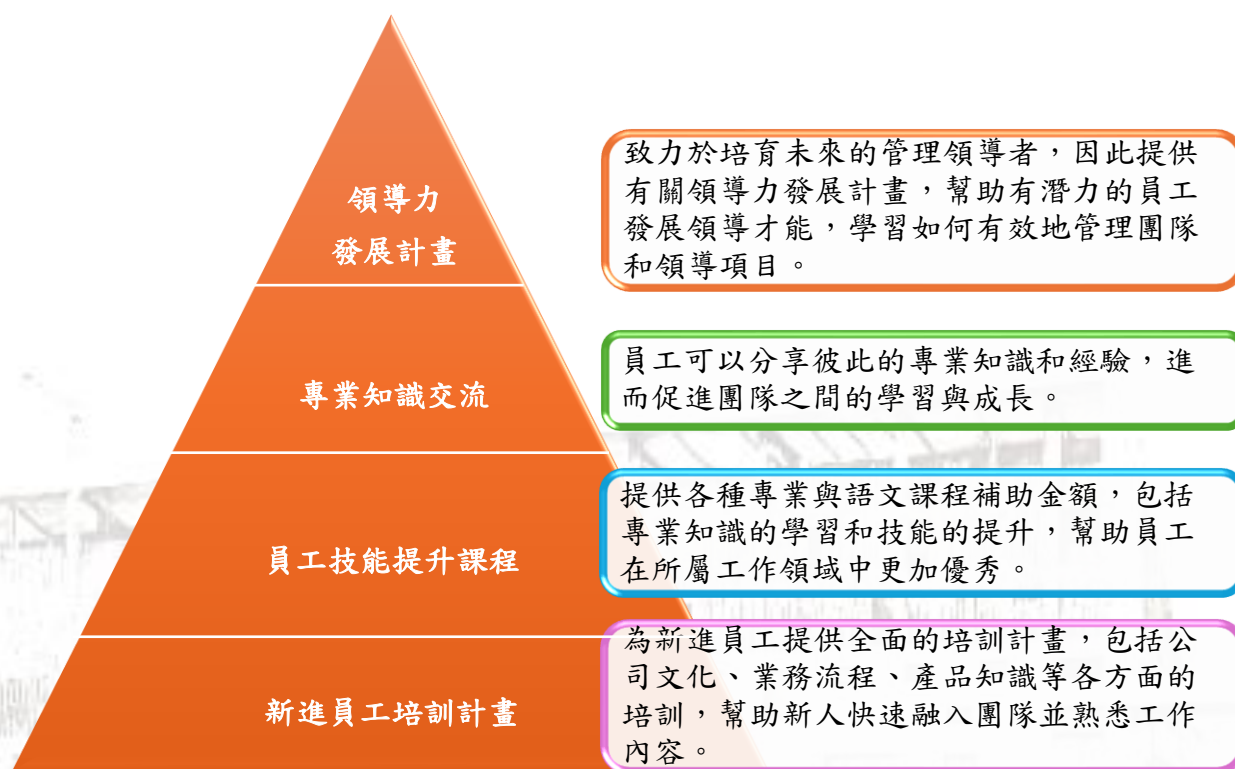
1. 嘉彰提供多元化員工意見反映管道，公司內部可申訴之管道包含「員工意見箱」、「利害關係人_員工信箱」、「職場不法侵害_申訴信箱」、「性騷擾申訴信箱、專線」。此外，每年度性騷擾防治課程中，針對性騷擾行為強化說明與宣導，提醒員工可能面臨之相關法令責任，以嚇阻類似行為發生。2024 年嘉彰未有員工申訴案件。

日期	課程	人數	時數
2024/10/24	職場不法侵害預防計畫法規宣導	42 名	2 小時

2. 公司遵循法令規範每年辦理至少 1 次法人說明會，使投資人及社會大眾了解公司營運現況及未來營業發展方向。
3. 依法每季舉辦「勞資會議」，進行即時溝通，除了提供多元員工意見反映管道，亦尊重全體員工自由結社權利，在定期召開的勞資會議中，針對員工關心的議題進行雙向溝通。
4. 每月召開「動員月會」與員工共好，除重要事項宣達、營業近況更新說明，亦於會議中落實同仁提案及歡喜慶生活動，透過會議的平等、雙向運作，能夠更加強化公司經營團隊與員工的良好溝通。
5. 若因重大營運變化而須中止與部分員工僱用關係時，將依各營運據點法令規定提前預告，嘉彰自營運以來，同仁對公司競爭力、經營團隊願景深具信心，該報導期間：2024/1/1~2024/12/31 未有此情事發生。

6.3 人才培訓與發展

嘉彰提供員工職涯成長所需培訓，提供多樣化的訓練課程，從改進個別員工技能，到培育管理領導者，各個層面都有涵蓋。2024 年主管層級每人平均受訓時數為 49 小時，較去年增加 9 小時；非主管部分，每人平均受訓時數為 27 小時，較前一年持平，期盼共同營造學習精進的工作氛圍，同時鼓勵所帶領的同仁受訓與教育，以提升公司整體學習氛圍共同向上。



6.4 薪酬與福利制度

員工是企业永續經營的核心關鍵，貫徹「卓越、科技、永續」的經營理念，致力於構建一個安居樂業、人才卓越、多元包容、安全健康的工作環境。提供具市場競爭力的薪酬福利、完善的培訓與職業發展計劃、公平透明的考核與晉升機制，以及暢通的勞資溝通渠道。同時，通過明確的人權規範、嚴謹的職業安全防護措施及多樣化的員工活動安排，確保員工在職業生涯中能夠實現工作與生活的平衡，並在專業成長與個人生活中獲得雙重滿足。



全廠員工參與釣蝦聚餐歡唱活動

(1) 男女基本薪資和薪酬的比率

產業類別	光電業
公司代號	4, 942
公司名稱	嘉彰
非擔任主管職務之全時員工資訊-員工薪資總額(仟元)	226, 116. 00
非擔任主管職務之全時員工資訊-員工人數-年度平均(人)	295. 00
非擔任主管職務之全時員工資訊-員工薪資-平均數(仟元/人)-113 年	766. 00
非擔任主管職務之全時員工資訊-員工薪資-平均數(仟元/人)-112 年	741. 00
員工薪資-平均數調整變動情形(%)	0. 03
非擔任主管職務之全時員工資訊-員工薪資-中位數(仟元/人)-113 年	578. 00
非擔任主管職務之全時員工資訊-員工薪資-中位數(仟元/人)-112 年	535. 00
員工薪資-中位數調整變動情形(%)	0. 08
非擔任主管職務之全時員工資訊-每股盈餘(元/股)	4. 17
同業公司資訊-員工薪資-平均數(仟元/人)	1, 015. 00
同業公司資訊-平均每股盈餘(元/股)	1. 21
薪資統計情形-非經理人之全時員工薪資平均數未達 50 萬元	N
薪資統計情形-公司 EPS 獲利表現較同業為佳，惟非經理人之全時員工薪資平均數低於同業水準	Y
薪資統計情形-公司 EPS 較前一年度成長，惟非經理人之全時員工薪資平均數較前一年度減少	N
薪資統計情形-公司經營績效與員工薪酬之關聯性及合理性說明	本公司 113 年度 EPS 較 112 年度減少 3. 47%，惟因法定基本工資調整，本年度平均薪資較前一年度增加。全時員工薪資平均數低於同業水準係因直接員工外籍勞工增加。
薪資統計情形-具體改善措施說明	員工薪資普調 3%-4%，於 114 年 1 月生效。

(2) 職工福利委員會每年定期策畫各類職工康輔活動與福利設施

福利項目	福利內容
團體保險	定期壽險、意外險、職業災害險、住院、門診手術
法定保險	勞保、健保、勞退提撥6%
補助福利	員工生日禮金、員工結婚補助、生育補助、子女獎學金、員工在職教育訓練、員工及眷屬喪葬補助
健康促進	健康檢查、捐血及提升健康講座等身心健康促進與管理方案
其它福利	年節獎金、免費員工餐廳、尾牙摸彩、免費停車位、國內外旅遊補助、藝文欣賞活動

(3) 育兒保障

嘉彰鼓勵員工育兒，共同響應國家生育政策，提供結婚禮金、彌月及子女獎學金等。同時，所有正職員工適用育嬰留職停薪制度，2024年共有2位女性員工申請育嬰留停。

(4) 退休制度與實施狀況

依我國勞動基準法規定辦理，自94年07月01日起，公司配合政府實施勞退新制，依勞工退休金條例規定，凡選擇新制者，公司每月提撥不得低於勞工每月工資6%至勞工退休金帳戶，並依退休金條例之規定辦理退休相關事宜。

(5) 團體協約

嘉彰雖尚未成立工會組織，仍遵照勞動相關法令，定期召開勞資會議。除前述會議外，每月定期召開動員月會、每年進行員工認知度調查、設置員工意見箱...等，經由多元的雙向溝通管道，相互傳遞重要訊息與政策，建立勞資雙方共同參與及充分溝通的友善職場環境。

嘉彰具備完善的管理辦法，訂定員工權利義務及福利事項，且定期檢討修訂福利相關內容。此外，依循政府法令適時修訂工作規則，以維護所有員工權益。

(6) 員工社團

嘉彰鼓勵同仁多方參與社團活動，促進工作生活平衡，達成身心和諧的生活狀態。2023年成立羽球社團，透過補助社團經費，打造職場運動文化，使同仁擁有更優質的身心健康，企業有更好的前進的動力。



▲董事長親臨羽球社團與同仁零距離互動

▼每週固定 2 小時以球會友



6.5 職業安全與衛生

6.5.1 員工工作環境與人身安全

嘉彰在勞動契約與安全衛生工作守則中，明確規範員工的安全、衛生及健康等權益與義務，並設定年度環安衛政策與目標：透過 ISO 14001 與 ISO 45001 環安衛系統驗證，確保各項環境與職業安全衛生風險進行全面的評估與管理。

嘉彰高度重視職業安全衛生管理績效，致力於為員工、客戶、社區及營運夥伴等利益相關者提供安全、舒適、低環境負荷且高效益的營運服務，並將職業安全衛生管理視為公司差異化競爭優勢之一，將其內化於組織運作管理體系中。此外，嘉彰設立總管理處，負責制定策略性營運目標，並密切關注營運過程中可能產生的影響，如環境保護與職業安全衛生等。定期召開管理審查會議匯報環安衛政策、目標執行績效與持續檢討改善追蹤事項。

為保障員工的工作安全，嘉彰制定「環安衛管理政策」，各營運據點的職業安全衛生人員依照 ISO 45001 或同等級的國際標準進行管理。每年進行外部稽核前，會先執行內部稽核，以自我檢視環安衛的執行成效，透過管理循環來落實各項工作計畫，達成持續改善並減少職業災害的目標。目前，嘉彰台灣生產的據點已獲得 ISO 14001 及 ISO 45001 驗證

範圍包括本廠、二廠。

職業安全衛生管理已成為嘉彰企業價值體系的重要組成 DNA，管理政策「品質第一、持續改善、綠色永續、安全至上」的核心理念，深刻烙印在每個嘉彰人身上，我們將會持續關注利害關係人的需求，通過推動環安衛管理工作，致力於建立一個安全、健康且舒適的工作環境。

職業安全衛生管理涵蓋以下工作者：全體員工、訪客、外包商、供應商及承攬商涵蓋所有入廠工作者，為確保非屬受僱勞工的其他工作者及承攬人員的安全與健康，嘉彰提供必要的安全衛生教育訓練及醫療協助，並允許這些人員使用公司的共用設施。對於專業性及高風險作業，公司會委託專業廠商進行，並嚴格要求其遵守當地的職業安全衛生法規以及實施的安全衛生管理措施。

危害辨識、風險評估及事故調查

嘉彰高度重視工作者的安全與健康，秉持事前預防、零事故及零災害的原則。這不僅適用於公司內部的營運作業，還包括在現場作業場所活動的其他人員（如外包商及訪客）。各營運據點由管理代表負責審查和核准危害鑑別及風險評估作業，並由環境安全衛生單位及各級單位主管執行。



各營運據點依法規定期召開安全衛生相關會議，並通過內外部稽核檢討危害鑑別及風險評估的適用性，適時進行討論和修改。所有營運據點均遵循當地法規及 ISO 45001 等驗證要求，執行風險評估流程，以達成零事故及零災害的目標。

在新進人員教育訓練中，公司強調員工在安全衛生方面的義務以及自我保護的重要性。嘉彰遵守職業安全衛生相關法規，並告知所有員工在工作期間如發現有立即發生危險之虞的情況，除立即通報外，亦可自行退避至安全場所。2024 年公司無員工因通報安全疑慮或因安全疑慮自行退避至安全場所而受到懲處的記錄。

健康促進方案

在任用新進員工時，嘉彰即提供職前體檢資訊，並為在職員工實施定期健康檢查。為應對緊急狀況，公司在各營運據點設置專責人員，確保能夠及時提供必要的急救措施。

同時，廠內設置特約專科職業醫生及護理師臨場服務並配置急救人員，為員工提供專業醫療協助，在新進員工教育訓練中，公司會宣導健康服務、醫療協助及職業病預防等相關資訊。

職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通

依據主要營運據點台灣法令的要求，各據點設置職業安全衛生管理人員，負責統籌規劃職業安全衛生相關事務。管理人員將定期召開會議，討論並制定安全衛生管理、教育訓練計劃、健康管理、職業病預防及健康促進事項、設備自動檢查與安全衛生稽核、機械設備或原材料危害的預防措施，以及職業災害調查報告等各項安全衛生議題。

依據「環安衛管理系統手冊」的規定，由環安衛管理單位最高主管每季定期召開職業安全衛生委員會議，其職責包括對公司擬訂的安全衛生政策提出建議，並審議協調及建議各項安全衛生相關事宜，環安衛管理單位則根據會議結果進行必要的作業流程改善。

職業安全衛生教育訓練

嘉彰嚴格遵循政府法規，為員工提供必要的安全衛生教育訓練，定期舉辦相關課程，例如電氣安全、危險化學品的使用與管理，以及急救培訓等。此外，針對防火安全，定期舉行消防演練等緊急應變措施演練，幫助員工提升必要的防火意識和應對能力。對於非屬受僱勞工的其他工作者，在進入工作現場前即進行危害告知及安全衛生教育訓練，透過工作安全分析和安全提示，強化安全衛生的觀念。公司通過安全督導，不定期地傳遞安全衛生知識和理念，營造一個更加注重安全衛生的文化環境。

預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊

嘉彰對於非屬內部員工的其他工作者，視為同樣標準恪守法令要求，實施必要的管理措施，確保承攬商在公司內擁有安全健康的工作環境。包括將安全規範納入合約、在承攬人員入廠前進行危害告知宣導，以及安全督導等相關管理與培訓。不定期進行安全檢查，並將發現的缺失通報給發包單位或承辦人，促使其進行安全改進。

職業傷害及職業病情形

針對廠區職業災害數據進行定期統計，2024 年度總工時為 539,488 小時，期間未發生導致死亡的職業傷害事件，僅發生 1 起下班途中交通事故。無職業安全事件未有重大處罰記錄。

為進一步優化職業安全環境，嘉彰將在內部管理中持續制定相關矯正和預防措施，改進設備操作流程，強化安全宣導，以提升員工的安全操作意識。近年來，除員工外的其他工作者均未發生工傷意外，也未有相關工作日的損失情形。

職業安全衛生培訓課程統計：

類別	人數(名)	時數(小時)
勞安業務管理課程	2	48
專責人員及作業主管	3	17
一般勞工安全衛生	56	157.5
職安衛相關法規法令宣導	215	215
作業危害宣導	81	137

消防綜合訓練	304	1,128
緊急應變演練	162	235.5
危險設備操作人員訓練	19	79
機械設備操作人員訓練	135	303
總計	977	2,320

消防綜合訓練



職場不法侵害暨性騷擾防治宣導



職場文化講座



職業醫學專科醫生至作業現場風險評估



流感疫苗接種



勞工肌肉骨骼健康指導



防護風險評估與衛教



員工特殊健檢



外籍員工性騷擾防治宣導



勞工健康管理服務紀錄

年度	四大計畫執行統計						健康管理		一般健康管理				總計
	中高齡適性評估	人因工程風險評估	過負荷評估	母性保護	呼吸防護計畫	職場不法侵害預防	復配工評估	特殊健檢	小計	新進人員健康管理	健檢分級管理	健康促進	
2022 年	3	9	5	6	-	8	-	5	36	30	43	192	301
2023 年	8	10	10	4	-	23	1	9	65	23	52	181	321
2024 年	5	8	6	4	7	13	-	-	43	15	45	68	171

職醫護臨廠服務-勞工健康衛教



人因工程與肌肉骨骼危害預防





職災失能統計

工傷統計概況	2022 年		2023 年		2024 年	
	男	女	男	女	男	女
職災申報件數	3	0	1	3	1	0
失能傷害頻率(IR)	0.94	0.00	0.32	0.97	0.33	0.00
職業病率(ODR)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
失能傷害嚴重率(LDR)	8.17	0.00	0.65	10.65	4.01	0.00
缺勤率(AR)	0.04%	0.00%	0.00%	0.01%	0.00%	0.00%
工傷死亡人數	0	0	0	0	0	0

註 1：職安資料統計：員工因工傷、職業病之災害。不包括批准的假期、產假、陪產假、喪假、一般病假、上下班交通事故。

註 2：嘉彰未有職業病發生情事

6.5.2 保全人員

年度	保全人數	訓練時數(小時)
2024	6(含代班人員)	272

2024 年度保全人員訓練統計

課程內容	訓練時數(小時)
犯罪偵查	14
犯罪預防與民力運用	14
交通指揮疏導及交通事故之協處理	20
刑事法概要.勞工安全宣導	10
危機處理	10
見習教育	64
防盜防搶實務	16
保全值勤之原則與應注意事項	16
保全業務及其施行細則	26
保全業理論	16
保全業經營管理及未來發展	18
消防設備安全點檢與火災緊急應變演練	12
救災防護訓練	18
擒拿與綜合應用拳技防身術	18
總計	272

7. 社會共榮

7.1 產學合作

作為企業公民，嘉彰深信社會參與的重要性不僅僅在於金錢贊助，而是應該從社會再造和永續發展的角度出發。我們致力為社區整理發展作出貢獻，並發揮積極的影響力。

嘉彰積極與國內院校機構建立合作夥伴關係，共同開展技術研發及創新應用研究，獲取新穎技術與研究成果，同時，我們亦提供學生實習、產業實務訓練及講座交流等機會，以期培養與吸引優秀人才，幫助新生代人才掌握最新的產業趨勢與技能，提高人才市場競爭力，加強產業鏈合作促進產業生態發展，為未來職場做好準備。

2024 年與台北科技大學商學院、萬能科技大學及黎明技術學院進行產學交流，前往校園徵才宣傳，並與萬能科技大學/精密機械與工業工程系展開產學合作計畫，提供學生多元的實習機會、提升專業技能與職場軟實力，並透過實習了解不同的職務內容，進一步確認未來職涯方向。

2024 年經徵選後共報到 4 名實習生，透過各部門多元技能的培育，幫助學生靈活學習應用，並期待未來成為集團基層幹部一員



7.2 社會公益

捐血活動

已連續 5 年舉辦捐血活動，致力實踐社會責任，除同仁們參與外，更熱情邀請鄰里居民、鄰近企業、供應商共同響應並參與捐熱血活動，2024 年間共計辦理 2 次捲袖捐熱血，年度內共計 97 位同仁及鄰里鄉親、鄰近企業等夥伴投入參與，年度累計捐血量達 35,500c.c。

嘉彰透過持續推動捐血活動，我們期望凝聚內外部力量，為醫療資源短缺提供支持，幫助更多有需要的人。未來，公司將繼續深化這項社會公益項目，擴大影響範圍，讓更多人參與其中，共同為生命加油！



嘉彰深信「取之於社會、用之於社會」長期投入社會公益，鼓勵員工積極參與公益活動。

1、每年除了定期舉辦員工捐血活動，我們也積極鼓勵同仁眷屬及合作夥伴共同參與。捐血不僅是一項利人利己的善舉，更是一種傳遞生命希望的方式。我們深信，透過這樣的公益行動，能在社會中傳遞更多關愛與溫暖。

2、2024 年度嘉彰仍秉持讓愛美好這世界，持續推動支持弱勢關懷專案訂購喜憨兒系列產品。



8. 附錄

8.1 GRI Standards 指標索引

使用聲明：

嘉彰已依 GRI 通用準則 2021 揭露 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容

使用的 GRI 1：基礎 2021

適用的 GRI 行業準則：無

編號	揭露指標	章節	頁數
GRI 2 一般揭露			
2-1	組織詳細資料	關於嘉彰股份有限公司永續報告書	3
		1.1 嘉彰組織概況	6
2-2	組織永續報導中包含實體報導 期間、頻率及聯絡	關於嘉彰股份有限公司永續報告書	3
2-3			
2-4	資訊重編	關於嘉彰股份有限公司永續報告書	3
2-5	外部保證/確信	關於嘉彰股份有限公司永續報告書	3
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	4.6 供應商管理與評鑑	28
2-7	員工	6.2 員工多元共榮	50
2-8	非員工的工作者	6.2 員工多元共榮	50
2-9	治理結構及組成	3. 永續發展	16
		4.1 董事會治理	18
2-10	最高治理單位的提名與遴選	4.1.2 董事會組織架構	19-20
2-11	最高治理單位主席	4.1.2 董事會組織架構	19-20
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的 角色	5.2 氣候風險管理	37
2-13	衝擊管理的負責人	5.2 氣候風險管理	37
2-14	最高治理單位於永續報導的角 色	3.2 推動組織	16
2-15	利益衝突	4.1.2 董事會組織架構	19-20
2-16	溝通關鍵重大事件	2.3.2 重大性議題揭露與回應	14

編號	揭露指標	章節	頁數
2-17	最高治理單位的群體智識	4.1.2 董事會組織架構	19-20
2-18	最高治理單位的績效評估	4.1.4 董事會績效評估	21-22
2-19	薪酬政策	4.1.5 董事會及高階管理階層薪酬政策 6.4 薪酬與福利制度	22 54
2-20	薪酬決定流程	4. 公司治理 4.1.5 董事會及高階管理階層薪酬政策	18 22
2-21	年度總薪酬比率	保密規定限制	-
2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	5
2-23	政策承諾	3.1 ESG 永續政策	16
		6.1 人權政策	47
2-24	納入政策承諾	3.1 ESG 永續政策	16
		6.1 人權政策	47
2-25	補救負面衝擊的程序	5.2.2 氣候風險鑑別與評估流程	37-38
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.2 利害關係人溝通與回應	12
2-27	法規遵循	4.4 法規遵循	23
2-28	公協會的會員資格	4.8 公協會的會員資格	32
2-29	利害關係人議合方針	2.2 利害關係人溝通與回應	12
2-30	團體協約	6.4 薪酬與福利制度	54

編號	揭露指標	章節	頁數
GRI 3 重大主題			
3-1	決定重大主題的流程	2.3.1 決定重大性議題	14
3-2	重大主題列表	2.3.1 決定重大性議題	14
3-3	重大主題管理	2.4 重大性議題管理	15

編號	揭露指標	章節	頁數
主題準則			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.3 財務績效	9
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及	5.2 氣候風險管理	37-38

編號	揭露指標	章節	頁數
	其他風險與機會		
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	6.4 薪酬與福利制度	54
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	為本公司保密項目，不予揭露	-
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	6.2.1 員工組成與關係	50
203-2	顯著的間接經濟衝擊	7.2 社會公益	67-68
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	4.5 誠信經營	24
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	4.4 法規遵循	24
207-1	稅務方針	1.3 財務績效	9
207-2	稅務治理、管控與風險管理	1.3 財務績效	9
207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理	2.2 利害關係人溝通與回應	12-13
302-3	能源密集度	5.3 節能績效	39
302-4	減少能源消耗	5.3 節能績效	39
302-5	降低產品和服務的能源需求	5.2.2 氣候風險鑑別與評估流程	37
303-3	取水量	5.4 水資源管理	42
303-4	排水量	5.4 水資源管理	42
3-3-5	耗水量	5.4 水資源管理	42
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	5.1.1 氣候策略與氣候相關揭露	33
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5.1.1 氣候策略與氣候相關揭露	33
305-3	其他間接(範疇三)溫室氣體排放	5.1.1 氣候策略與氣候相關揭露	33
305-4	溫室氣體排放密集度	5.1.2 溫室氣體排放	35
305-5	溫室氣體排放減量	5.1.3 溫室氣體排放減量	35
305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其他重大的氣體排放	5.1.3 溫室氣體排放減量	35
306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	5.5 廢棄物管理	45

編號	揭露指標	章節	頁數
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	5.5 廢棄物管理	45
306-3	廢棄物的產生	5.5 廢棄物管理	45
306-4	廢棄物的處置移轉	5.5 廢棄物管理	45
306-5	廢棄物的直接處置	5.5 廢棄物管理	45
308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.6 供應商管理與評鑑	28
308-2	供應鏈對環境的負面影響，以及所採取的行動	4.6 供應商管理與評鑑	28
401-1	新進員工和離職員工	6.2.1 員工組成與關係	50
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	6.4 薪酬與福利制度	54
401-3	育嬰假	6.4 薪酬與福利制度	54
402-1	關於營運變化的最短預告期	6.2.2 員工溝通管道	53
403-1	職業安全衛生管理系統	6.5.1 員工工作環境與人身安全	57
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	6.5.1 員工工作環境與人身安全	57
403-3	職業健康服務	6.5.1 員工工作環境與人身安全	59-61
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	6.5.1 員工工作環境與人身安全	57-63
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6.5.1 員工工作環境與人身安全	57
403-6	工作者健康促進	6.5.1 員工工作環境與人身安全	57
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.5.1 員工工作環境與人身安全	57
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.5.1 員工工作環境與人身安全	57
403-9	職業傷害	6.5.1 員工工作環境與人身安全	57-65
403-10	職業病	6.5.1 員工工作環境與人身安全	57-65
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	6.3 人才培訓與發展	54
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	6.4 薪酬與福利制度	54
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	6.4 薪酬與福利制度	54

編號	揭露指標	章節	頁數
405-1	治理單位與員工的多元化	6.2.1 員工組成與關係	50-53
405-2	男女基本薪資和薪酬的比率	6.4 薪酬與福利制度	55
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	6.2.2 員工溝通管道	53
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	資訊無法取得/不完整	-
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	4.6.1 嘉彰供應鏈管理 6.1 人權維護	28 47-48
409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4.6 供應商管理與評鑑 6.1 人權政策	28 47
410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	6.5.2 保全人員	66
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	6.2.1 員工組成與關係	50
413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	7.2 社會公益	67
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	7.1 產學合作	67
414-1	新供應商使用社會準則篩選	4.6 供應商管理與評鑑	28
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.6 供應商管理與評鑑	28
415-1	政治捐獻	不適用	-
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	不適用	-
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	不適用	-
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	不適用	-
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	4.7 資訊安全管理	30

8.2 永續揭露指標—光電業

編號	指標	年度揭露情形
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	台灣總部消耗能源總量：12,896.6 十億焦耳(GJ) 台灣總部外購電力百分比：100 % 台灣總部再生能源使用率：0 %
二	總取水量及總耗水量	台灣總部總取水量：35,927 千立方公尺 台灣總部總耗水量：28,025 千立方公尺
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	有害廢棄物 0 公噸 (t), 0 %
四	說明職業災害類別、人數及比率	職業災害比率：0 % 職業災害人數：0 人
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比(註 1)	台灣總部報廢產品及電子廢棄物重量 0 公噸(t)，再循環回收 0 公噸(t)，再循環之百分比 0%。
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	本公司為了分散供應風險，採取多元供應商策略，並針對關鍵材料設置合理的安全庫存水位；同時，亦視市場狀況靈活調整採購時機，適時提前備料，以降低價格波動對營運造成之影響。
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	無發生相關法律訴訟而造成的金錢損失。
八	依產品類別之主要產品產量	台灣總部生產產品產量如下：

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

【上市上櫃公司氣候相關資訊附表二之二之三】

上市上櫃公司氣候相關資訊

1 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
敘明董事會與管理階層	全世界正朝淨零碳排方向前進，嘉彰公司也重視高階管理階層對於氣候變遷的治理機能，以董事會為最高管理與決策單位，每年皆將溫室氣體盤查等重

對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	要議題列入董事會報告。台灣嘉彰基於產業特性及營運條件，於 99 年已建置溫室氣體盤查管理辦法，每年皆經第三方驗證公司進行查證。此外，嘉彰利害關係人亦重視我們在氣候變遷、節能減碳、水資源管理等面向的作為與成效，嘉彰公司也持續透過高階管理階層領航、跨單位協同運作，努力達成各界對於嘉彰公司的期待，對於公司內部，我們汰換耗能設備、加強宣導、提高員工節能永續意識；對於公司外部，我們提升供應鏈韌性，同步邁向 2050 年淨零目標				
敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	本公司執行氣候變遷風險與機會之識別，在 ESG 工作小組支持及落實氣候變遷之有效管理下，參考氣候相關財務揭露(TCFD)發布之指引，盤點相關風險與機會，請參閱「氣候變遷風險」及「氣候變遷機會」。				
敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	氣候變遷風險：				
	類別	風險項目		潛在財務影響	影響期間
	轉型風險	政策與法律風險	環保機關擴大總量管制與加嚴碳稅制度	營運成本增加	中期
		客戶產品市場風險	客戶要求低碳技術的導入、產品材質回收料比例增加、減碳目標要求增加	營運成本增加	中期
	實體風險	極端氣候影響企業營運	降雨超過排水系統最大負荷，造成淹水廠區營運中斷	營收減少 營運成本增加	短期

	氣候變遷機會：				
	類別	機會項目	潛在財務影響	影響期間	因應對策
	低碳產品	客戶對綠色低碳產品需求增加	營收增加	中期	對應客戶低碳需求，積極開發各種內含回收材料比例產品，增加訂單
	資源使用效率	老舊設備汰換，提高資源使用效率，降低能源使用成本	營運成本減少	中期	盤點廠區設備耗能，制定高耗能設備汰舊換新計畫；持續推動全廠節電計畫
敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司執行氣候變遷風險與機會之識別，在永續推動小組支持及落實氣候變遷之有效管理下，參考氣候相關財務揭露(TCFD)發布之指引，盤點相關風險與機會如上表(氣候變遷風險/機會)。				
若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司所在位置，參考國家氣候變遷災害風險調適平台，在 AR6 的四種情境下(SSP1-2.6、SSP2-4.5、SSP3-7.0、SSP5-8.5)，本公司周遭區域在各種時間維度下(2021-2040、2041-2060、2061-2080)遭遇極端降雨所受淹水災害之風險等級皆為最低等級(最低一級至最高五級)，資料顯示在 AR6 的四種情境分析下，本公司所受氣候變遷衝擊有限。				
若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該	同第 5 點。				

計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	
若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司尚未使用內部碳定價。
若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	請參閱 113 年度 年報「9-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫」。
溫室氣體盤查及確信情形與減量目	請參閱 113 年度 年報「9-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形」及「9-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫」。

標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)。	
---------------------------------	--

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO₂e)、密集度(公噸 CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

1. 依據依上市櫃公司永續發展路徑圖規定，盤查時程及資料涵蓋範圍如下：

(1) 母公司應於 2026 年完成盤查。

(2) 合併財務報告子公司應於 2027 年完成盤查。

3. 最近兩年度的溫室氣體盤查，涵蓋範圍為本公司台灣廠的溫室氣體排放量，具體數據詳見下表：

		2023 年		2024 年	
溫室氣體範疇	各類別排放量報告	排放量 (tCO ₂ e)	排放比率 (%)	排放量 (tCO ₂ e)	排放比率 (%)
範疇一	類別 1：直接溫室氣體排放	126.56	1.34%	176.28	2.16%
範疇二	類別 2：輸入能源間接溫室氣體排放	1,319.97	14.02%	1,210.36	14.85%
範疇三	類別 3：運輸產生的間接溫室氣體排放	350.58	3.72%	200.15	2.46%
	類別 4：組織使用的產品之間接溫室氣體排放	7,620.64	80.92%	6,561.14	80.53%
總排放量(tCO ₂ e)		9,417.75	100.00%	8,147.93	100.00%

註：溫室氣體盤查數據，依 ISO14064:2018 規範執行，並通過第三方 AFNOR 驗證。

註 1：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註3：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書（Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol）或國際標準組織（International Organization for Standard-ization, ISO）發布之 ISO 14064-1。

註4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額（新臺幣百萬元）計算之數據。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

1. 依據依上市櫃公司永續發展路徑圖規定，盤查確信時程及資料涵蓋範圍如下：

(1) 母公司個體應於 2027 年完成確信。

(2) 合併財務報告子公司應於 2029 年完成確信。

2. 本公司溫室氣體盤查為內部自行盤查數據，係依據 ISO14064 規範執行，已通過第三方驗證。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

本公司尚屬內部自行盤查階段，後續會依金管會發布之公司治理 3.0-永續發展藍圖時程推動相關作業，於 2027 年度揭露減量目標、策略及具體行動計畫。

8.3 各類證照

➤ 嘉彰股份有限公司-ISO 45001：2018



特此授予：

嘉彰股份有限公司

桃園市蘆竹區南山路二段205巷45號

桃園市蘆竹區南崁路二段228巷151號

管理體系符合

ISO 45001:2018

驗證範圍

精密金屬元件沖壓加工 / 精密金屬元件表面處理

證書編號: ARES/TW/I2411109S

證書發發日期: 2024-11-26

證書有效日期: 2027-11-25

每次監督審核時間與上次現場審核時間間隔不得超過12個月，且必須取得ARES簽發的監督審核通過證明以確保證書有效性。



批准：



ARES International Certification Co., Ltd.
No.12-2, Ln. 187, Wenping Rd., Anping Dist., Tainan City 708, Taiwan
TEL / 06-295 9696 (Rep. Line) FAX / 06-295 9667
www.ares-registration.com

➤ 嘉彰股份有限公司-ISO 14001：2015

CERTIFICATE



特此授予：

嘉彰股份有限公司

桃園市蘆竹區南山路二段205巷45號

桃園市蘆竹區南崁路二段228巷151號

管理體系符合

ISO 14001:2015

驗證範圍

精密金屬元件沖壓加工 / 精密金屬元件表面處理

證書編號: ARES/TW/I2411109E

證書簽發日期: 2024-11-26

證書有效日期: 2027-11-25

每次監督審核時間與上次現場審核時間間隔不得超過12個月，且必須取得ARES簽發的監督審核通過證明以確保證書有效性。



批准：



ARES International Certification Co., Ltd.
No.12-2, Ln. 187, Wenping Rd., Anping Dist., Tainan City 708, Taiwan
TEL / 06-295 9696 (Rep. Line) FAX / 06-295 9667
www.ares-registration.com

➤ 嘉彰股份有限公司-IECQ QC 080000:2017

CERTIFICATE



特此授予:

嘉彰股份有限公司

桃園市蘆竹區南山路二段205巷45號/
桃園市蘆竹區南崁路二段228巷151號

管理體系符合

IECQ QC 080000: 2017

驗證範圍

精密金屬元件沖壓加工／精密金屬元件表面處理

證書編號: ARES/TW/2412001HSPM

證書簽發日期: 2024-12-26

證書有效日期: 2027-12-25

每次監督審核時間與上次現場審核時間間隔不得超過12個月,且必須取得ARES簽發的監督審核通過證明以確保證書有效性。



批准:



ARES International Certification Co., Ltd.
No.12-2, Ln. 187, Wenping Rd., Anping Dist., Tainan City 708, Taiwan
TEL / 06-295 9696 (Rep. Line) FAX / 06-295 9667
www.ares-registration.com

➤ 嘉彰股份有限公司-IATF 16949：2016



Certificat

Certificate

No : 108654

No IATF : 0507027

AFNOR Certification certifie que le système de management mis en place par :
AFNOR Certification certifies that the management system implemented by:

CHIA CHANG CO., LTD.
嘉彰股份有限公司

pour les activités suivantes :
for the following activities:

MANUFACTURING OF STAMPING PRODUCT.
沖壓產品之製造。

a été évalué et jugé conforme aux exigences requises par :
has been assessed and found to meet the requirements of:

IATF 16949: 2016

Avec l'exclusion du chapitre 8.3 (L'exclusion de la conception des processus de fabrication n'est pas autorisée).
With the exclusion of chapter 8.3 (The exclusion of manufacturing process design is not permitted).

et est déployé sur les sites suivants :
and is developed on the following locations:

NO. 45, LANE 205, SECTION 2, NANSHAN ROAD, LUCHU DIST.,
TAOYUAN CITY 338, TAIWAN (R.O.C.)
338 桃園市蘆竹區南山路 2 段 205 巷 45 號
IATF USI : L5CCGW

Ce certificat est valable à compter du (année/mois/jour)
This certificate is valid from (year/month/day)

2024-03-20

Jusqu'au
Until

2027-03-19



Ce document est signé électroniquement. Il constitue un original électronique à valeur probatoire.
This document is electronically signed. It stands for an electronic original with probatory value.

Julien NIZRI
Directeur Général d'AFNOR Certification
Managing Director of AFNOR Certification



Flashiez ce QR Code pour
vérifier la validité du certificat.
Scan this QR code to check
the validity of the certificate

Version du certificat - Certificate Version : 1

11 rue Francis de Pressensé - 93571 La Plaine Saint-Denis Cedex - France - T. +33 (0)1 41 62 80 00 - F. +33 (0)1 48 17 90 00
SAS au capital de 19 187 000 € - 479 076 002 RCS Bobigny - www.afnor.org

CERTIF 04372 - 10/2022. Document contractuel. AFAQ est une marque déposée. Legally binding document. AFAQ is a registered trademark.

afnor
CERTIFICATION

➤ 嘉彰股份有限公司-ISO 9001：2015



Certificat

Certificate

N° 2024/108738.1

AFNOR Certification certifies that the management system implemented by:
AFNOR Certification certifie que le système de management mis en place par :

CHIA CHANG CO., LTD.
嘉彰股份有限公司

for the following activities:
pour les activités suivantes :

MANUFACTURING OF STAMPING PRODUCT.
沖壓產品之製造。

has been assessed and found to meet the requirements of:
a été évalué et jugé conforme aux exigences requises par :

ISO 9001 : 2015

and is developed on the following locations:
et est déployé sur les sites suivants :

NO. 45, LANE 205, SECTION 2, NANSHAN ROAD, LUCHU DIST.,
TAOYUAN CITY 338, TAIWAN (R.O.C.)
338 桃園市蘆竹區南山路 2 段 205 巷 45 號

This certificate is valid from (year/month/day)
Ce certificat est valable à compter du (année/mois/jour)

2024-03-20

Until
jusqu'au

2027-03-19



Ce document est signé électroniquement. Il constitue un original électronique à valeur probatoire.
This document is electronically signed. It stands for an electronic original with probatory value.

Julien NIZRI
Managing Director of AFNOR Certification
Directeur Général d'AFNOR Certification

The electronic certificate only, available at www.afnor.org, attests in real time that the company is certified. Seul le certificat électronique, consultable sur www.afnor.org, atteste en temps réel de la certification de l'entreprise. COFRAC, Association n° 4 0001, Management Systems Certification. Révisé et validé sur www.afnor.org.
Association COFRAC n° 4 0001, Certification de Systèmes de Management. Révisé et validé sur www.afnor.org.
AFNOR is a registered trademark. AFNOR est une marque déposée. COFRAC n° 40001 - 01/07/2020



Scan this QR code to
check the validity of the
certificate.
Plasiez ce QR Code
pour vérifier la validité
du certificat.

➤ 嘉彰股份有限公司-ISO 14064-1：2018



Certificate

Certificat

報告編號：(TH09-036 / 第 1 版)

溫室氣體查證報告意見書

THGHG09036-01

查證範圍： 嘉彰股份有限公司
338 桃園市蘆竹區南山路 2 段 205 巷 45 號
☒ 涵蓋其他場域範圍如附頁所示。

查證準則： ISO 14064-1：2018

查證目標： 法標國際根據 ISO14064-3：2019 標準，確認上述組織之溫室氣體聲明(溫室氣體盤查報告書)依據雙方協議之查證準則進行盤查並提出報告，法標國際以客觀公正的立場及原則(相關性、完整性、一致性、準確性、透明度)執行查證。

數據期間： 2024 年 01 月 01 日至 2024 年 12 月 31 日 (檢視的數據為歷史性質)

查證數據： 直接溫室氣體排放量(類別 1)： 176.2799 公噸 CO₂e
能源間接溫室氣體排放量(類別 2)： 1,210.3571 公噸 CO₂e
間接溫室氣體排放量(類別 3-6)： 6,761.2916 公噸 CO₂e

全球暖化潛勢值(GWP)：引用 IPCC 2021 年第 6 次評估報告。

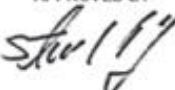
聲明依據：本聲明必須與下列文件作為一個整體以進行解釋說明。
溫室氣體盤查報告 (版次： 3 ; 日期： 2025 年 04 月 11 日)
溫室氣體盤查清冊 (版次： 5 ; 日期： 2025 年 04 月 11 日)

實質性： 5% (類別 1 及類別 2)

意見類型： ☒ 不含保留意見 ☐ 含保留意見(請見附頁) ☐ 放棄查證

查證結論： 確認組織依據雙方協議查證準則之要求提出溫室氣體聲明，並公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊，與雙方協議的查證範圍、目標和準則一致。
聲明盤查數據之合理保證等級為類別 1 及類別 2。

本文件核發日期： 2025 年 05 月 11 日

APPROVED BY

Steven Huang
Director for Certification
ON BEHALF OF
AFNOR ASIA

第 1 頁 / 共 4 頁
(本文件不可單頁使用，單頁使用無效。)
AFNOR Asia Ltd - 法標國際認證股份有限公司-28F-2, No. 182, Chung-Hua Road, Taoyuan, 338, Taiwan R.O.C.
T: +886 3 228 0066 - F: +886 3 228 7880 - E: afnor@afnor.com.tw - <https://international.afnor.com/asi/>



GREENPAPER

09/2024-0111



Certificate

Certificat

報告編號：(TH09-036 / 第 1 版)

多場址範圍之地理位置：

廠區 / 公司	活動範圍地址
一廠	338 桃園市蘆竹區南山路 2 段 205 巷 45 號
二廠	338 桃園市蘆竹區南崙路 2 段 228 巷 151 號

各類別排放量數據：

類別	內容說明	溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e)	備註
(類別 1) 直接溫室氣體排放	固定式燃燒源、移動式燃燒源、製程排放源、逸散性排放源	176.2799	
(類別 2) 輸入能源之間接溫室氣體排放	電力	1,210.3571	所在地基準
(類別 3) 運輸之間接溫室氣體排放	原物料上游運輸、產品下游運輸、員工通勤、商務旅行	200.1488	
(類別 4) 組織使用的產品之間接溫室氣體排放	購買產品、產品委外加工、使用的服務、廢棄物處理	6,561.1428	
(類別 5) 使用組織的產品之間接溫室氣體排放	NS	NS	
(類別 6) 其他來源之間接溫室氣體排放	NS	NS	

生質燃燒排放： 0.0000 公噸 CO₂e

第 2 頁 / 共 4 頁

AFNOR Asia Ltd - 法標國際認證股份有限公司-20F-2, No. 102, Chung-Hsing Road, Taoyuan, 330, Taiwan R.O.C.

T: + 886 3 220 0066 - F: + 886 3 220 7889 - No. 29099712 - <https://international.afnor.com/en/>

afnor
GROUPE

001/2024-ET1



Certificate

Certificat

報告編號：(TH09-036 / 第 1 版)

其他查證相關資訊

組織邊界：	營運控制權
溫室氣體類型：	二氧化碳(CO ₂)、甲烷(CH ₄)、氧化亞氮(N ₂ O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF ₆)、三氟化氮(NF ₃)
預期使用目的：	自願理解溫室氣體排放狀況做為減量策略依據。 (本聲明責任僅適用於上述預期使用目的，不適用其他任何目的。)
間接排放重大性準則：	-已鑑別利害相關者要求： ☐ 是 ☒ 否 -已鑑別法規要求： ☐ 是 ☒ 否 -已鑑別排放量大小： ☒ 是 ☐ 否 -其他說明：
電力係數：	引用 2024 年 04 月 26 日經濟部能源署公告之 2023 年度電力係數
數據來源：	☒ 初級數據來源於現場營運活動的數據蒐集。 ☒ 類別 3~6 排放量計算為使用估算數據。 次級數據來源為：環境部產品碳足跡資料庫 ☐ 其他說明：
查證方法	☒ 現場查證
保留意見：	無
其他：	無
查證作業實施日期：	2025 年 03 月 12 日 2025 年 03 月 19 日
報告日期：	2025 年 04 月 17 日

113 2024/00

第 3 頁 / 共 4 頁

AFNOR Asia Ltd - 法標國際認證股份有限公司 (本文件不可單頁使用，單頁使用無效。)

T: + 886 3 220 0066 - F: + 886 3 220 7889 - fax: 29099712 - <https://international.afnor.com/en/>

afnor
GROUPE



Certificate

Certificat

報告編號：(TH09-036 / 第 1 版)

查證團隊與技術審查

主導查證員：蘇峰民

簽名：蘇峰民

查證員：章鈞

簽名：章鈞

查證員：傅瓊厚

簽名：傅瓊厚

獨立審查者：陳怡靜

簽名：陳怡靜

查證程序

法標國際以風險評估方法及管制為基礎，證據蒐集程序包括：行前評估、現場訪視、與場址的人員訪談、確認所提供的文件證據、對排放數據進行抽樣、評估數據管理系統、確認排放數據的蒐集與彙總、生產與能源消耗之間的分析，並確認所參考的協議條款是否被適當應用。

角色與職責

受查組織責任方依據查證準則規定，負責準備並提出溫室氣體聲明。此項責任包括規劃、實施及維護與溫室氣體聲明有關的數據管理系統，溫室氣體盤查清冊和盤查報告確認。

法標國際對所報告的溫室氣體排放量提供獨立的第三方查證，出具本次查證組織溫室氣體排放量之查證意見。查證團隊具獨立及公正性，不存在任何利益衝突。

第 4 頁 / 共 4 頁

AFNOR Asia Ltd - 法標國際認證股份有限公司 (本文件不可單頁使用，單頁使用無效。)
T: + 886 3 220 0066 - F: + 886 3 220 7889 - fax: 29007712 - <https://international.afnor.asia/sai/>

afnor
GROUPE